

**Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács  
(OKÉT)  
Munkavállalói Oldal Ügyvivő**

**Telefon: 413-1604  
Telefax: 413-1605  
E-mail: [szef@szef.hu](mailto:szef@szef.hu)  
1068 Budapest,  
Városligeti fasor 10.**

**DR. ADORJÁN RICHÁRD ÚR**  
**Nemzetgazdasági Minisztérium**  
költségvetésért felelős helyettes államtitkár

Budapest, 2015. május 18.

**Budapest**

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

A 2015. május 6-ai OKÉT plenáris ülésen történt megállapodás szerint az OKÉT Munkavállalói Oldal (MVO) részéről az alábbi témákban kérjük a Kormányzati Oldal válaszát, illetve álláspontját. (A 2015. április 27-én készült MVO álláspont és összefoglaló javaslat című levelünkben – a május 6-ai OKÉT plenáris ülésen az Ön részéről elhangzott válaszok ismeretében is – megismétlem mindazokat, amelyekre feltétlenül választ várunk.)

1. Az OKÉT MVO határozott álláspontja az, hogy azok a közzolgálati munkavállalók, akikre vonatkozóan sem a 2015. évi költségvetés, sem a 2016. évi költségvetési terv semmilyen külön bérintézkedést nem tartalmaz, **részesüljenek – hatályos illetményük – 10 %-ának megfelelő (de legalább bruttó 15 ezer forint összegű) béremelésben.** (Javaslatunkat e levél 3. pontjában foglaltak is indokolják.)
2. Az OKÉT MVO ismételten kezdeményezi, hogy – az általános nyugdíjkorhatár növelése miatt – **valamennyi hatályos közzolgálati jogállási törvény illetményrendszere felülvizsgálatra kerüljön, és amennyiben szükséges, legalább három fizetési fokozattal növekedjen.** (Az OKÉT MVO e kezdeményezésénél figyelembe vette azt, hogy a hatályos pedagógus életpálya törvény, illetve a tervezett életpálya törvények ezt a követelményt érvényesítik.)
3. A személyi jövedelemadó-rendszer átalakítása miatt bevezetett **kompenzációs rendszer** – az elmúlt évek alkalmazási tapasztalatai alapján végrehajtott módosításoknak tulajdonítható – elfogadható működése ellenére mind a munkáltató, mind a munkavállaló számára indokolatlan „bürokratikus” terhet jelent. Alapvető „igazságtalansága” – amelyet az MVO mindig is kifogásolt – az, hogy a családi adókedvezménnyel a kompenzáció csökken. Mindezek miatt az MVO elengedhetetlennek tartja, hogy **2016-ban történjen olyan általános (külön) bérintézkedés, amely a kompenzációt végleg megszüntethetővé teszi.** E tekintetben az MVO a legcélszerűbbnek jelen levél 1. pontjában jelzett megoldást tartja.

4. Az elmúlt években a közszolgálatot érintő jogszabályi változásoknak tulajdoníthatóan a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (Kjt.) hatálya alatti szakmai területeken „kettős szabályozás” érvényesül. Bizonyos kérdésekben megmaradt a Kjt. érvényessége, lényeges ügyekben viszont az ágazati szaktörvény, vagy új életpálya törvény vált (vagy lesz) az irányadó.  
**Ez a körülmény különösen szükségessé teszi** általában a közszolgálati jogállási törvények – kiemelten **a Kjt. – jövőjéről a tárgyalásokat.** Külön is megemlíjtük azt, hogy amennyiben – a VKF-ben született megállapodásnak megfelelően – sor kerül a Munka Törvénykönyve módosítására, abban az esetben a Kjt-t is érintő jogszabály-módosításokról az OKÉT MVO igényt tart az egyeztetésre.
5. A közszolgálati munkavégzés eltérő ágazati sajátosságait nem érintően az OKÉT MVO változatlanul választ vár arra, hogy a kormányzat mit tervez a közszolgálati munkavállalók **béren kívüli juttatásának megnyugtató rendezése érdekében.** A jelenlegi gyakorlat szerint nemcsak az azonos jogállású munkavállalók esetében, hanem az azonos munkakörben dolgozókra vonatkozóan is tapasztalható elfogadhatatlan különbség. (Ennek bizonyítására megemlítem azt, hogy a Pedagógusok Szakszervezete Pintér Sándor belügyminiszter úrnál kezdeményezte, hogy az önkormányzatok az általuk fenntartott óvodákban a pedagógus végzettség nélkül oktató-nevelő munkát végző segítő munkakörben dolgozók számára biztosítsanak – a KLIK-ben foglalkoztatottakhoz hasonló mértékű – béren kívüli juttatást. A Belügyminisztérium államtitkárának válasza szerint: „...sem vezetői szinten, sem az Emberi Erőforrások Minisztériumától az óvodai finanszírozás módosításával kapcsolatban változtatási javaslat nem érkezett.” Számunkra ez a válasz érthetetlen, ugyanis az OKÉT MVO az elmúlt 5 évben több hasonló konkrét kezdeményezést tett.)
6. Az OKÉT legutóbbi plenáris ülésén – a Nemzetgazdasági Minisztérium részéről az OKÉT részére megküldött 10 oldalas írásos tájékoztatójával kapcsolatban – az MVO szóvivője külön is hangsúlyozta, hogy választ várnak a **felsőoktatás, a kulturális és közművelődési intézmények, az önkormányzati köztisztviselőkre** vonatkozó bérintézkedési javaslatokra.
7. Az időközben megismert kormányzati bejelentések az OKÉT MVO számára magyarázatot igényelnek.  
 A Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) március 21-ei ülésén Lázár János, Miniszterelnökséget vezető miniszter bejelentette, hogy 2016. július 1-jétől 82 ezer kormánytisztviselőt érintően hatályba lép a kormánytisztviselői életpálya törvény. E törvényi intézkedés következtében az érintett teljes munkavállalói kör keresete – első lépcsőben – **nettó 30 %-kal növekszik.**  
 A 2015. május 21-ei sajtótájékoztatón elhangzottak szerint a bérintézkedés 35 ezer kormánytisztviselőt érint.  
 A szociális ágazatban dolgozók képviselői az illetékes államtitkársággal történő egyeztetéseken arról értesültek, hogy – a korábbi ígérek ellenére – **a szociális ágazat munkavállalói nem számíthatnak 2016-ban sem az életpálya bevezetésére, sem bérintézkedésekre.**  
 Mindkét ügyre vonatkozóan határozottan igényeljük, hogy az OKÉT Kormányzati Oldala a plenáris ülésen adjon egyértelmű választ.
8. Kérjük a kormányzat képviselőit, mutassák be a közszféra egészére vonatkozóan, hogy a közszféra egyes ágazataiban az egyes dolgozói csoportokat érintően milyen bérfejlesztések megvalósítását tervezik 2015-ben 2016-ban, 2018-ban!

**Hogyan fog alakulni a közsféra egyes ágazataiban a kormányzati ciklus végére a dolgozók bruttó és nettó keresete, a munkavállalók létszáma és ledolgozott munkaideje /közfoglalkoztatottak nélkül/! A több műszakban kedvezőtlen munkakörülmények között dolgozó keresetében jusson kifejezésre a hátrányos munkafeltételek arányos elismerése.**

9. Az SZJA 1%-os csökkentését az MVO – fenntartásokkal – tudomásul veszi. Álláspontunk szerint **az alacsonyabb bérű 200 000 Ft/fő/hó alatti nettó keresettel rendelkező dolgozók jövedelmének növelését – az SZJA csökkentés nem oldja meg.** Váloztatlanul az a véleményünk, hogy forrásokat kell biztosítani erre. (Egy 400 000 Ft bérű munkavállaló az szja 1%-os csökkentésével 4000 Ft/hó évi 48 000 Ft-tal, míg egy 100 000 Ft/fő jövedelemmel rendelkező csak évi 12 000 Ft-tal vihet haza többet.)
10. Kérjük, a **Kormány mutassa be a 2016. évi költségvetés részeként, hogyan kívánja 2016-ban a minimálbért és a bérminimumot emelni,** és hogyan fogja biztosítani, hogy a tényleges béarányok a hatályos bértáblák arányait tükrözzék - a nagyobb tapasztalattal rendelkező, képzettek emberek keressenek többet, mint a minimálbér.
11. Az MVO kezdeményezi, hogy az OKÉT Kormányzati Oldala **az egyes ágazatok bérezési és jövedelemhelyzetéért felelős tárcák vezetőit vonja be az OKÉT munkájába.** Mindezt annak érdekében, hogy az MVO ne csak másodkézből kapjon információkat az egyes ágazatok helyzetét érintő intézkedésekről.  
Az MVO külön is kéri, hogy az egészségügyért felelős államtitkárság mutassa be, hogyan fogja megakadályozni az egészségügy területén elindult tömeges elvándorlást, valamint az intézmények átalakítása során hogyan kívánja bevonni a munkavállalók képviselőit a szükséges létszám átcsoportosítások humánus megoldásába.

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

Jelen összefoglaló a legutóbbi OKÉT plenáris ülésen elhangzott MVO javaslatokat tartalmazza, amely nem tekinthető véglegesnek.

Végleges álláspontunkat az oldalegyeztetésen alakítjuk ki, amelyet az MVO szóvivője ismertet a plenáris ülésen.

Tisztelettel üdvözlí:

Fehér József  
OKÉT MVO ügyvivő