

MKKSZ HÍRLEVÉL

Kiadja a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közfoglalmati Dolgozók Szakszervezete

2017.szeptember 11.

6/2017

HÍVÁS NAPLÓ

„AKI NEM ÁLL KI MAGÁÉRT, VESZTES MARAD!”

HARMADIK HÉT / 2017. 0! . – 09. 08.

RÉSZLETEK A

TEGYÜNK RENDET A MUNKAHELYEKEN!

AKCIÓRA BEÉRKEZŐ MUNKAVÁLLALÓI JELZÉSEKBŐL

„ TISZTES MUNKABÉRT AKÖZIGAZGATÁSBAN ÉS A KÖZSZOLGÁLATBAN!”

CSELEKEDJ, HA MÉLTÁNYTALANSÁG ÉR!

HÍVD AZ MKKSZ ZÖLD SZÁMÁT :06 1 338 42 71

FONTOS:

A harmadik HÍVÁS NAPLÓ is csak szemlél a beérkezett telefonok között, nem közvetít minden hívást. Azokat az eseteket mutatjuk be, amelyek általánosítható tanulsággal szolgálnak, illetve segítenek egy reális országos problématerképet összerakni.

A konkrét, az MKKSZ tagjai által, tehát szakszervezetünk tagjai által tett, jogsértésről szóló bejelentések esetén **valóságos jogsegélyt** nyújtunk a **munkahelyi konfliktusokban**, ezekről tehát ezen a fórumon nem számolhatunk be, amíg e jogviták le nem zárulnak. Ezeken jogászaink már dolgoznak.

A beérkező hívások többsége, sőt egyre növekvő többsége az akció harmadik hetében is változatlanul olyan munkavállalóktól érkezik, akik nem tagjai egyetlen szakszervezetnek sem, és nő a versenypiaci hívások aránya is.

Visszatérő, ismétlődő jelenség, hogy olyan **munkahelyről hívnak bennünket**, amelynek van ágazati szakszervezete, ám mégis az MKKSZ zöld szám-felhívása váltotta ki a megszólalást.

Három eset a közoktatás területéről, ahonnan a legtöbb hívás érkezik;

- **Portásként** dolgozik egy gimnáziumban, egyébként van szakmája, de nem kapja meg a szakmunkás bérminimumot. A KLIKK gyakorlata ezen a téren esetleges, talán leginkább a munkavállalók fellépésétől, tudatosságától, kikényszerítő erejétől függ, s ezt egy másik eset is bizonyítja,
- Egy **szakképzési centrumban** négy éve **négy takarítónő** látta el a munkát, - sokat akkor sem lógott a lábuk – de három éve már csak hárman vannak. Mellettük áll egy egyházi gimnázium, jelentősebb kisebb felületekkel, ott nyolc takarító tartja fenn a rendet. Itt a három takarító nem kapja meg a 161.ezer forintot – mert „amit végeznek nem szakmunka”, nincs érettségijük. Ráadásul most jön az új terhelés; melegítő konyhát nyitnak, s azt reméli az igazgató, hogy a három takarítónő utasításra a meglévő munkája mellett majd a több száz adat ételt is kiadja majd.

Ugyanitt történt, hogy a két portás lázadásos – ultimátumos levelet írt a területi vezérnek és ők megkapták a szakmai bérminimumot...

Levelet írni a takarítónők is tudnának, de megfenyegették őket; könnyen **állásvesztés lehet a vége**, mert kint sorban állnak azok, akik ennyiért is elvégzik a munkát, annyira nincs munkaalkalom a környéken...

- Három barátnő női szabóként dolgozott egy helyi varrodában, ami bezárt, s ezért a helyi középiskola konyháján kötöttek ki, mint **kézilányok**. Ez évtizeddel ezelőtt történt, azóta „tőlük megy az üzem” – s bár hivatalosan szakács vezetésével dolgoznak, de annak betegsége, illetve délutános üzem esetén a felügyelete, az irányítása nélkül is, önállóan főznek, viszik a teljes felelősséget az élelmezésben. Mégsem kapták meg a szakmai bérminimumot – **csak** kézilányok.

TOVÁBBI JELLEMZŐ ESETEK:

- Budapesti **szociális intézmény csoportvezetője**, 50 éves, három diplomás kiemelkedő tudású, és tapasztalt szakember, aki üzleti gondokkal tartós betegállományba kerül. Főnöke megüzeni; neki beteg emberre nincs szüksége; felmond, ha nem jön dolgozni...

- **Gimnázium portása**, napi 10-12 órát dolgozik, 160 helyett havi 220 óra is megvalósul, ráadásul éjszaka, hétvégén is készenlétben kell legyen, mert az intézményhez tartozó labor riasztórendszere rendszeresen próbára teszi. Klickr alkalmazott nettó 107 ezer fizetésért; nagyon szeretne „sima közalkalmazott” lenni...
- **Pénzügyes munkakörben** dolgozik egy önkormányzatnál, köztisztviselő, a jogilag járó minimumot kapja, de körülötte a „csókosokat” személyi bérre teszik, míg a munkát nekik kell elvégezni. Türelmetlenül felcsattan; **Mikor rendezik már végre a béreinket?**
- **Kormányhivatali tisztviselő**, munkája kitölti a napot; a saját hivatali ügyeit, beteg édesanyja (2013. végén megrokkant) körüli vizsgálatokat, kezeléseket csak szabadság kivételével tudja intézni. Emiatt „kinézik”, s közölték; „ha nem oldja meg másképp, elvállnak útjaik”. A túlmunka folyamatos, **a rendszeres munkaértekezletet a munkaidőn túl, a dolgozók szabadidejének terhére oldják meg.** Ezeken sokszor nem tud részt venni, és ezért azzal vádolják, hogy édesanyja mögé bújik.

Érdeklődik: „Jogosan járnak el így a munkahelyi vezetőink?”

- **Járási hivatal osztályvezetője** az évek óta tartó átszervezések, feszültségek, drill és hatalmi intrika nyomására az év elején idegösszeomlást szenved. Hónapokkal később a rehabilitációs bizottság másodfokon is munkavégzésre alkalmatlannak minősíti. Mögötte három évtizednél hosszabb munkaviszony, dicséretetek, kitüntetések, jutalmak, és azt reméli, hogy alkalmatlanná válása miatt – s mert más vezetői, vagy munkabeosztást nem kíván elfogadni - felmondanak neki. Ezt írja elő a törvény, hiszen vezetőként beosztása egyoldalúan nem módosítható, de ez a döntés egyre késik...

A betelefonáló szerint helyezkedési és hatalmi harc folyik mindenütt; a szervezetben és olykor az ügyfelekkel is. A feszültség tartós, és ártalmas az egészségre, az életminőség tartósan romlik. A munkaproblémák felzabálják a magánéletet, és károsítják az emberi kapcsolatokat.

EGY ÖSSZETETTEBB ESET

Rehabilitációs intézmény, amelynek lényege, hogy az ápoltak 24 órás folyamatos – „*megszakítás nélküli*” figyelmet és ápolást (munkavégzést) igényelnek. A munkáltató az elmúlt években változtatva hol 24, hol 12 órás munkarendben szervezte, és szervezi a munkáltatást, és intézi az időbeosztást, a bérezést, a további munkavállalói javadalmazásokat, a pótlékolást. Most egyoldalúan 12 órás rendet érvényesít.

A probléma tényleges alapja a készenléti jellegű munkavégzés, és a munkaidőn kívüli készenlétkülönbségére épül. Ha a 24 órás munkabeosztás során egyharmadnyi időben nincs konkrét munkavégzés, akkor az készenléti jellegű. A munkaidőn túli készenlért (30%) pótlék illeti a munkavállalót. A készenléti munkára ráfogható, hogy az általánosnál alacsonyabb igénybevétellel jár – ez ok a gyengébb bérezésre...

A jogalkotó a készenléti jellegű munka esetén lehetővé teszi, hogy a munkáltató a munkavállalókkal történő **megállapodással 12 óra munkaidő mellett heti 60 óra munkavégzést várjon le, míg 24 órás munkanapra irányuló megegyezés esetén a heti munkaidő a 40 óra helyett elérheti a 72 órás időtartamot is.**

Tagadhatatlan, hogy – ezt alaposabb elemzés alapján állítjuk - bizonyos pótlékok (hétvége, éjszaka) elesése miatt a 12 órás rendszer ugyanazon munkateljesítmény kivételéhez olcsóbban hozzájuttatja a munkáltatót, mint a 24 órás rendszer.

Az ország rehabilitációs és részben szociális intézményei alapvetően 24 órás rendszerben dolgoznak, de a zöld számra most betelefonáló dolgozók intézménye 12 órás ritmust követ. Panaszosaink szeretnének 24 órás munkarendre átállni, de a mai jogi szabályozás szerint erre csak a munkáltató tehet javaslatot. (PATT)

TERÜLETI SAJÁTOSSÁGOK

A beérkezett hívásokat – a jelzett gondokat - a térképre téve bizonyos problémagócok mutatkoznak. Jól látszik, megyére, tájegységre bontva, hogy egyes területeken a legkevesebbet keresők további „kifacsarása” is számos jogellenes módon valósul meg, és azt is lehet látni, hogy a megyei-járási hivatalokban hol több, súlyosabb a feszültség.

Az MKKSZ szerény eszközökkel meghirdetett zöld-szám **akciójára jelentkező betelefonálók túlnyomó többsége anonim hívást indít, ezért a legátfogóbb problémának az állásvesztéstől való félelem tűnik.**