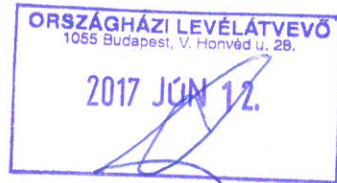




Magyar Köztisztviselők,
Közalkalmazottak és Közszolgálati
Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)
1146 Budapest, Abonyi u. 31.
ELNÖK

Telefon: 3384-002
Telefax: 3384-271
E-mail: mkksz@mkksz.org.hu
Internet: www.mkksz.org.hu

Orbán Viktor Úr
Miniszterelnök
Budapest



Ikt.sz.:362/2017.

Tárgy: Megkeresés a közszolgálati
dolgozók bérfeszültségének feloldása
érdekében

Melléklet: 1 pld. OKÉT MVO
Javaslat

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Az **Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) 2017. május 6-i ülésén a Munkavállalói Oldal (MVO) javaslatot fogalmazott meg az állam által közszolgálatban foglalkoztatott mintegy 260 ezer bérintézkedésből kimaradt kormánytisztviselő, önkormányzati köztisztviselő, közalkalmazott dolgozó érdekében.** (Mellékletben)

A Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ) képviseleti körében, mind a három munkajogi jogállású területen jelentős létszámban található érintett munkavállaló.

Az **elmúlt 8 év folyamán** az érdekegyeztetés keretében **szakszervezetünk** minden fórumon mindhárom érintett területet képviselve a **tárgyalóasztal mellett**, előre mutatóan **érvelt a keresetek növelése érdekében.**

A **közszolgálatot az alacsony bérek és a rengeteg túlóra miatt folyamatosan hagyják el a munkavállalók**, akiket a versenyszférát is érintő szakemberhiány miatt képtelenség pótolni, ezért a határidőket egyre nehezebben képesek tartani. Szakképzett munkaerő, mint például IT szakember, bérszámfejtő, könyvelő a piacon magasabb fizetésért is el tud helyezkedni, ezért a fluktuáció mellett állandósult az emberhiány.

Az **elmúlt időszakban sok-sok megkeresést kaptunk** a központi közigazgatásból, (kincstári szervezetből is) az önkormányzati köztisztviselők köréből, és közalkalmazotti körből **elkeseredett munkavállalóktól.** Értesítettek a jelentős fluktuációról, a megnövekedett munkateherről, a 10 órás munkanapokról, az egyéni élethelyzeteket ellehetetlenítő keresetekről, és a családok nehézségeiről

A humánerőforrás krízis helyzetet értékelve, ennek megoldását-, a keresetek azonnali emelését-, az állami szolgálat megbecsülését az államtól, mint kvázi munkáltatótól elvárják.

Sajnálatos, hogy a **2017. május 6-i OKÉT ülésen sem kaptunk visszaigazolást a munkavállalói oldal helyzetjelzésére, ennek megfelelő bérkövetelésére.** Nem jeleztek számunkra semmiféle megoldási javaslatot, sem időbeli hatályában, sem mértékében **nem bízhattunk tárgyalási folytatásban.** Ott maradtunk biztatás nélkül a jelentős megoldatlan problémával, feszültséggel.

A kormány a központi közigazgatás munkavállalóinak (így a Kincstári dolgozóknak is) korábban ígért – keresetemelést kilátásba helyező - **életpálya törvény hatálybalépítését 2018. január 1-éről - 2019. január 1-ére kívánja halasztani.**

Jelzem, hogy már akkor is rendkívül késő lett volna a hatályba léptetése.

Erről a benyújtott jogszabálytervezetből értesültünk.

Ezzel kapcsolatban **kezdeményeztük a Kormányzattal történő tárgyalást a Közzolgálati Érdekegyeztető Fórumon is.** Azt szeretnénk volna jelezni, hogy azt talán még - ideiglenes - megértéssel fogadjuk, ha „életpálya-szerű” megoldást most nem kíván a kormány bevezetni, **de a kereseti helyzet azonnali javítása nem halasztható.** Sajnálatosan erre sem volt mód. A 2018. évi állami költségvetés parlamenti vitája pedig jelenleg is folyamatban van, hamarosan befejeződik.

Az **MKKSZ Országos Választmánya**, 2017. május 27-i ülésén a fenti helyzetet olyan súlyosnak értékelte, hogy - egyhangú döntéssel –**megalakította a Sztrájkjelőkészítő Bizottságot.**

Ez a jogi feltétele annak, hogy amennyiben nincs más megoldás a bérfeszültség feloldására, a sztrájk törvényes feltételét meg tudjuk teremteni.

A média segítségével tájékoztattuk a közvéleményt a fentiekről. Azért tettük, mert eddig a minisztereknek írt levelekre érdemi választ nem kaptunk.

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Kérem szíves tájékozódását a közzolgálati sztrájk szervezésének konkrét jogi kereteiről. Reményeim szerint látható lesz, hogy patthelyzet esetén **mi kizárólag ezzel a jogi lehetőséggel tudjuk a tárgyalást elérni.**

Sajnálatosnak tartanám, ha ennyi év várakozás után a sztrájk eszközeivel kellene az állami szolgálatban álló kormánytisztviselők, köztisztviselők, közalkalmazottak tisztességes bérezését kikényszeríteni, de ha nem lesz más lehetőség, akkor ezt kell megtennünk.

Az MKKSZ részéről azt szeretnénk elérni, hogy a 2018. évi állami költségvetésbe – vagy annak módosításába - a kötelezettségek, és a források oldalára kerüljön be - a csatolt mellékletben szereplő - **az OKÉT MVO bérintézkedési kezdeményezésének teljesítése azon közzolgálati munkavállalók számára, akik mindenféle központi bérintézkedésből 2008. óta kimaradtak.**

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

Tájékoztatom, hogy **más szakszervezetek is csatlakozni fognak** a sztrájk szervezéssel elindított tárgyalási kezdeményezésünkhöz, hiszen a közzolgálati sztrájkmegállapodás ezt a lehetőséget biztosítja számunkra.

Kérem támogatását, valamint együttműködő segítségét a humánerőforrás krízis tárgyalásos úton keresetnöveléssel történő megoldásában.

Budapest, 2017. június 12.

Tisztelettel köszönti: Boros Péterné



Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács
(OKÉT)
Munkavállalói Oldal Ügyvivő

Telefon: 413-1604
Telefax: 413-1605
E-mail: szef@szef.hu
1068 Budapest,
Városligeti fasor 10.

**Az Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT)
Munkavállalói Oldal (MVO)
JAVASLATA**

**a bérintézkedésekből kimaradt, életpálya törvények hatálya alá nem tartató
közzolgálati alkalmazottak
kereseti helyzetének javítására**

Az OKÉT MVO számításai szerint 2017-ben 410-420 ezer közzolgálati alkalmazott részesül különböző bérnövelő intézkedésekben.

260 -280 ezer közzolgálati munkavállaló azonban továbbra sem számíthat arra, hogy 2017-ben /többségük esetében a 2008 óta változatlan/ a nettó nominális keresete növekszik.

A bérintézkedésből kimaradt közzolgálati munkavállalók pontos létszámát, szakmai tagozódását az OKÉT MVO nem jelöli meg. A kimaradottak jellemzően három nagyobb csoportja határozható meg:

1. A közzolgálat minden ágaztában, szakmai területén vannak olyan alkalmazottak, akik - nem az intézmény szakmailag jellegadó munkaköreiben, hanem - funkcionális, kiegészítő, műszaki, technikai területen dolgoznak. **A bérintézkedések, az életpálya törvények személyi hatálya nem a munkahelyek teljes személyi állományára, hanem csak meghatározott szakmai munkakörben foglalkoztatottakra terjed ki.** Ez tarthatatlan bérfeszültséget okoz.

2. Vannak olyan szakterületek, amelyek **teljes foglalkoztatotti állománya 2008 óta kimaradt minden központi bérintézkedésből.**

3. **A minimálbér és a bérminimum keresetnövelő hatása csak korlátozottan érvényesült** azok esetében, akiket a korábbi években munkáltatójuk /saját forrásból/ bérnövelő intézkedésben részesített. Esetükben az egyéni bérek nem a minimálbér és a bérminimum növekedésének arányában, hanem azok meghatározott összegéig emelkedtek.

A fenti indokok alapján az OKÉT MVO kezdeményezi, hogy mindazok a közzolgálati alkalmazottak, **akiket nem érint 2017-ben központi bérintézkedés**, illetve azok, akik saját ágazatukra, szakmai területükre vonatkozó bérintézkedésekből kimaradtak, és/vagy nem tartoznak életpálya törvény hatálya alá

részesüljenek bérkiegészítésben.

A bérkiegészítés három éves időszak alatt érje el az 50 százalékot. A bérkiegészítés egyéni alapbérre legyen megállapítva, **2017 évi mértéke egyezzen meg a bérminimum 2017 évi százalékos növekedési mértékével.**

Budapest, 2017. május 4.

Az OKÉT MVO nevében:


Fehér József