



Magyar Köztisztviselők,  
Közalkalmazottak és Közszolgálati  
Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)  
1146 Budapest, Abonyi u. 31.

Telefon: 3384-002  
Telefax: 3384-271  
E-mail: [mkksz@mkksz.org.hu](mailto:mkksz@mkksz.org.hu)  
Internet: [www.mkksz.org.hu](http://www.mkksz.org.hu)

ELNÖK

Domokos László  
Magyar Állami Számvevőszék Elnöke részére

1364 Budapest 4. Pf. 54.

Ikt.sz. 158./2018.

Tárgy: Megkeresés az ÁSZ-nál dolgozó  
MKKSZ tagok érdekében az esetleges  
csoportos létszámcsökkentéssel  
kapcsolatban

Tisztelt Elnök Úr!

A Hivatalánál dolgozó MKKSZ tagok felhatalmazása alapján keresem meg Önt azzal a szóban elmondott nyilatkozatával kapcsolatban, amelyet az Országgyűlésben mondott el.

Ennek a nyilatkozatnak az ÁSZ Hírportálon megjelent változata szerint „*Domokos László bejelentette: mintegy 60 fő tapasztalt, jó munkakultúrájú gazdasági szakembert – munkavállalót – ajánl fel az Állami Számvevőszék a munkaerőpiacon jelentkező hiány csökkentése érdekében, főleg Budapesten az üzleti szféra számára. Ennek megvalósítása érdekében a technológiai és módszertani megújulás eredményeképpen, az ÁSZ munkavállalói állományának mintegy 10 százaléka részére tesz együttműködési és elhelyezkedést támogató ajánlatot – ismertette Domokos László parlamenti expozéja végén.*”

Kérem szíves tájékoztatását arra vonatkozóan, hogy az ÁSZ csoportos létszámleépítést, vagy munkavállaló cserét hajt-e végre?

Csökkent-e az ÁSZ feladatok mennyisége, illetve az engedélyezett létszám? Mennyi betöltetlen álláshelye van az ÁSZ-nak?

Van-e jogszabályi alapja az ÁSZ felajánlásnak, valamint az együttműködési és elhelyezkedést támogató ajánlatnak?

Mit tartalmaz az ÁSZ ajánlata?

Milyen szempontok, elvek alapján kerül összeállításra az ajánlatot kapó „60 fő tapasztalt, jó munkakultúrájú gazdasági szakember” listája?

Lát-e lehetőséget arra, hogy a munkavállalók érdekeinek védelme érdekében az alapszervezet képviselője bevonásra kerüljön a lista összeállítás, valamint az ajánlattételi eljárás folyamatába?

Lesz-e szankciója annak, ha az együttműködési és az elhelyezkedést támogató ajánlatot az érintett elutasítja?

Eddig hány érintett fogadta el az ajánlatot?

Milyen érdeke fűződik a munkáltatónak ehhez a lépéshez?

Javítja-e az ÁSZ eredményességét a tervezett lépés?

Tájékoztatom, hogy az írásban megküldött kérdéseimet a nyilvánosság előtt is fel fogom tenni.

Várom szíves visszajelzését, válaszát.

Budapest, 2018. július 26.

Tisztelettel:

  
Boros Péterné

