

EGYEZTETÉS (?) BÉRFEJLESZTÉSRŐL, 2020 ÉVI KÖLTSÉGVETÉSRŐL

A 2020. évi költségvetés tervezetéből a közzolgálati ágazatokra nézve még annyi sem derül ki, mint tavaly ilyenkor. De bőven van benne tartalék, meg céltartalék, megjelölt célok nélkül. Ezzel a kormány (fő) maximálisra növeli saját mozgásterét, még a saját Parlamentjével szemben is. A múlttól jól tájékoztattak, a jövőről érdemben egyeztetni most sem lehetett. A közigazgatás, az önkormányzatok és a szociális ágazat konkrétumokat nemigen kapott; a sztrájk tárgyalásokat folytatni kell!

„NEM TUDUNK ÉRDEMBEN TÁRGYALNI” – TÁRTA FEL HELYZETÉT A KORMÁNYZATI OLDAL VEZETŐJE

A DIPLOMÁS BÉRMINIMUM ÁLTALÁNOS BEVEZETÉSE LEHETETLENNÉ TENNÉ A KORMÁNYZAT MAI, ÁGAZATOKAT MEGOSZTÓ „ÉLETPÁLYA-BÚJÓCSKÁJÁT”

A PM pénztárterme már sokadszor látta felvonulni a szakszervezeti konföderációk képviselőit, a kormányzati oldal helyettes államtitkárait, főosztályvezetőit, és az önkormányzati érdekszövetségek vezetőit. Június 12-én, szerdán az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) 13.00 órakor kezdődő ülését a PM munkaerőpiaci főosztályának vezetője, **Kállayné, dr. Csík Ildikó** vezette. A Kormányzati Oldal ügyvivője **Marczinkó Zoltán István**, a PM helyettes államtitkára, a Munkavállalói Oldalé **Fehér József**, míg az Önkormányzati Oldal vezetője **Schmidt Jenő**, a TÖOSZ elnöke volt.

Formailag szinte minden rendben lévőnek tűnt. A Meghívóban most nem csak napirendek, de érdeminek látszó írásos előterjesztések is voltak. Igaz a 2020 évi költségvetésről szóló tájékoztatóhoz nem készült írásos anyag.

Tartalmilag **Fehér József** már a napirend előtt arra kényszerült, hogy felmutassa **Marczinkó Zoltán István** 2018 decemberében kelt levelét, amelyben **határozottan megígéri**, hogy a **mindenféle bérfejlesztésekből kimaradtak bérfejlesztése az OKÉT 2019. évi első ülésének napirendjére kerül**. De lám, ez már a második ülés ebben az évben, és a Kormány semmiféle javaslatot nem tett, ráadásul a jövő évi költségvetésben sincs erre kijelölve fedezet.

Egyértelmű választ kérünk! Mit tervez ezzel a közel 80 ezer dolgozóval a Kormány? Konkrét javaslatokat kívánunk tenni a 2019. évi bérintézkedések tartalmára, hiszen még ez az év is számos sztrájk tárgyalásig jutott és máig megoldatlan követeléssel terhelt. – zárta szavait Fehér József.

Erre válaszolta **Marczinkó Zoltán István** – megfelelő felhatalmazás hiányában – hogy „Nem tudunk érdemben tárgyalni” – de javasolta, hogy a mai ülésen legyen „Egyebek” napirend, és akkor ad tájékoztatást a témával kapcsolatos fejleményekről.

ELSŐ NAPIREND

1. **Konzultáció és egyeztetés a 2019. évi közszolgálati bérügyekről**

<http://www.mkksz.org.hu/html/main/2019/melleklet3.pdf>

- a) Kormányzati tájékoztató a közszolgálat egyes ágazataiban megvalósuló 2019. évi bérfejlesztésekről.
- b) Az egykulcsos személyi jövedelemadó miatt bevezetett közszolgálati bérkompenzáció 2018. évi tapasztalatai. (költségvetési kihatás, érintett létszám, átlagos összeg, végrehajtás adminisztratív szabályozása, stb.)
- c) A 2019. évi minimálbér és garantált bérminimumhoz szükséges forrás biztosítása és a finanszírozás feltételei, szabályai a központi költségvetési intézményekben és az önkormányzatoknál.

Ezt a bonyolult és hosszú témát – miként az összes többit is – **Dr. Adorján Richárd**, PM helyettes államtitkár egészítette ki szóban. Szavaiból kiderült, hogy miközben számos kérdés még 2019-ben is nyitott, **2020-ra nézve több a bizonytalanság, mint eddig bármikor. A költségvetés előrehozott tervezése ellenére most bizonytalanság van.** Jóllehet **„Van tartalék bőven, ha akarjuk, tudunk adni!** – tette hozzá halkán, *néhány hónappal az önkormányzati választások előtt...*

Majd észrevétlenül érdemi magyarázatba csúszott; **„Ágazati bérpolitika folyik. Ez része az adott ágazat komplex kezelésének. Tehát nem csupán a bérköltségek, hanem jogállás, szervezet, irányítás, működési finanszírozás.”** Szavai később, **Marczinkó Zoltán István** kollégája háttérmagyarázatával különös értelmet kaptak.

Fehér József azt szeretne volna kideríteni, mit jelent a Kormány értelmezésében a *>bérfejlesztés<* kifejezés. Szerinte a többlet feladatok finanszírozása ugyan növeli a kereseteket, de az többlet teljesítményt jelent a munkáltató számára. Ezt követően számháború bontakozott ki, hogy 2018-ban 5.3% avagy 12.2 % bérnövekedés volt a közigazgatásban, de ez a mai statisztikai viszonyok,

jogállási változások, alap-szabadság vesztes, munkaidő növekmény stb. között eldönthetetlen. Repkedtek a milliárdok és felmerült minderről egy azonnali **KÉF** ülés javaslata is.

A bérkompenzáció költsége még mindig évi 12 milliárd körül alakul és 70 - 80 ezer embert érint. Ezt meg kell, értse a kormány; azt jelzi, mennyire leszorított jövedelemmel élnek tömegek! Mi mondtuk, hogy nem jó eszköz, de lám, most nem tudunk szabadulni tőle! A Munkavállalói Oldal fenntartja javaslatát a bérbe való beépítésre, ha ez nem megoldható, akkor „vég nélkül” kell fenntartani.

MÁSODIK NAPIREND

Tájékoztató és konzultáció a 2020. évi költségvetési törvényjavaslatról

Dr. Adorján Richard szóbeli kiegészítése után **Boros Péterné** emlékeztetett; a **központi igazgatás, a területi igazgatás, az önkormányzati köztisztviselők és a szociális ágazat területén is sztrájk tárgyalásokban áll az MKKSZ, s éppen ezekről nem derül ki elegendő biztonsággal, hogy milyen béremelés lesz. Nőtt a munkaidő, már ott tartunk, hogy kormányhivatalok zárnak be, mert nincs elegendő munkaerő. Szerintünk 23 féle bérrendszer, bértábla, jogállási szabály létezik, amelynek áttekintése szinte lehetetlen.**

Ezt követően egymásra sorjázta a megszólalók; kilátástalan helyzet van a felsőoktatás, a kutatás, a közművelődés, a kultúra közvetítés területén. Az egészségügyben most kapott valamit a járó- és fekvőbeteg ellátás, de az alapellátás már összeomlóban van, semmiféle fejlesztést nem kap.

Fehér József: a 2020 évi költségvetésből semmi nem derül ki, illetve az, hogy a kormány mit nem akar! Az MVO határozottan igényli, hogy – a korábbi évek gyakorlatának megfelelően - készüljön a közszolgálatokra nézve részletező kivonat, és néhány héten belül legyen újabb - érdemi költségvetési egyeztetést, ténylegesen lehetővé tévő - OKÉT ülés! – hangsúlyozta Fehér József.

Persze jó, ami jó! Jövőre a minimálbérek kifizetését a költségvetés garantálja. Ez se volt mindig így. Majdnem egymillió forinttal nő a fejkvóta az önkormányzatoknál. De a pótlék nem megoldás, mert nem válik alaphérré! A szociális pótlék ma sem az alapilletmény része!

Schmidt Jenő az írásos tájékoztató és az elhangzottak alapján, az Önkormányzati Oldal képviselőjében leszögezte; azt látjuk, mi történt 2019. júniusáig. A jövő nem látszik!

A költségvetésben akár 1000 milliárd forint lesz a tartalék, tehát politikailag elosztható forrás bőven van, és lesz.

Az önkormányzati költségvetések felől nézve az életpályákat mi sem látjuk... **Ugyanis, ha nem fizetünk egyéni bért mindenkinek, akkor egy emberünk sincs... - mind elmegy... Szociális célokra az állam nem sokat költ! Nem tudunk kiigazodni a pótlékok pótlékának pótlékán! Dolgozóink között a nettó fizetési összeg a főnök! Nem látom a költségvetésben a közművelődést, a könyvtárt, a kisegítőket..**

Majd ekkor kicsúszott egy erős mondat: **„Lassan eljutunk oda, hogy az önkormányzati szektor nettó befizetője lesz az államháztartásnak!”**

Dr. Adorján Richárd válaszában sok adattal bizonyította, hogy az igazgatás az átlagos GDP növekedés mértékében rendre részesült a nemzeti növekményből. Bizonyos volt benne, hogy a kormányhivatalok legkésőbb 2020. januárjától mégis kapnak érdemi béremelést. **Utalt arra, hogy a napokban jelent meg az a rendelet, ami alapján módfelett növelni lehet az iskolaigazgatók bérét, tehát a felsővezetők reménykedhetnek mindenhol...**

Fehér József jelezte:Ennek a költségvetésnek az értékelésére nem tudtunk felkészülni. Ebből, aki kap, az se tudja, hogy mennyit. Csak az látható egyértelműen, mi nincs benne! **Az egyeztetés, a közös gondolkodás. De a Kormány nem egészben, hanem a közszolgálati ágazatok részeiben gondolkodik, és nélkülünk gondolkodik! Ezt az OKÉT ülést folytassuk részletes – akár 23 féle – adatsorral, de még a végszavazás előtti időben. Ezt követeljük!**

HARMADIK NAPIREND

Konzultáció a diplomás bérminimum bevezetésének lehetőségéről a közszolgálat bérrendszereiben <http://www.mkksz.org.hu/html/main/2019/melleklet2.pdf>

Boros Péterné előterjesztőjeként utalt arra, hogy a javaslat 2017-ben fogalmazódott, így most csak a lényegét kell megítélni; A Kormány értsen egyet a bevezetéssel, és azzal, hogy ez általános érvényű intézmény lenne a közszolgálatok valamennyi olyan munkakörében, amelynek betöltése felsőfokú képzettséghez kötött. És mindig + 30 százalékkal, tehát évente nagyobb, mint a garantált bérminimum!

Marczinkó Zoltán István kizárta, hogy a diplomás bérminimum csak a közszolgálatokban intézményesedjen. Szerinte ezt a versenypiac munkáltatóival és a VKF fórumán is meg kell tárgyalni. **Majd kicsit elszólta magát, mert**

lényegében ezt mondta; mi különbözőképpen szabályozzuk az ágazatok jogállását, egy általános intézmény tönkretenné az életpályák különbségeit...

NEGYEDIK NAPIREND

A Belügyminisztérium, valamint a Honvédelmi Minisztérium beszámolója az új jogállási törvények eredményeiről

Az írásos napirendet a BM és a HM főosztályvezetői egészítették ki, ebből kiderült, hogy a bérminimumok növekedése tényleg „lelépte” a rendészeti és a honvédségi életpálya bértábláit. A nagy akarásban elveszett a ruhapénz, az állam nem vállalja a folyószámlaköltségeket sem...

EGYÉB

Az egyéb bérintézkedéssel még nem érintettek bérfejlesztése

Marczinkó Zoltán István háttér tájékoztatásként elmondta, hogy a téma „egy éve munka alatt van”. **Az eddig bérintézkedéssel nem érintettek csoportjai csökkentek, amikor beléptek egyes életpályák a rendészet és a honvédelem területén. Kiderült, hogy a maradék állásokban alapvetően a diplomások jelentik a gondot, esetenként -50 % bérlemaradással.** A kiszolgáló terület; jogi, műszaki, közgazdasági, közművelődés nem alapműködési szakelemek, szakmunkások is, jelentik a gondot. A probléma az EMMI területén csomósodik, de az EMMI felkérésük ellenére nem tett megoldási javaslatot.

Fehér József: Köszönjük! Informáltak vagyunk, de nem vagyunk boldogok. **Ez a probléma az összes dolgozó 10 százalékát érinti és 11 éve nem történik semmi! Erre nincs magyarázat, ez tűrhetetlen kormányzati mulasztás.**

„Nemcsak igazságtalan, hanem megalázó! Nem magyarázkodást, hanem megoldási javaslatot kérünk és követelünk rövid határidőn belül”, fejezte be az MVO ügyvivője.

Budapest, 2019. június 12.

Boros Péterné