

Kit. kérdések – válaszok 2.

Válaszol:

a.) Az összes állami, kormányzati szolgálati idő összeadódik, amiben a dolgozó különböző közigazgatási szervezeteknél dolgozott?

(Akkor is, ha két kormányzati jogviszony közé egy Mt. jogviszony beékelődik?)

b.) Esetleg csak az adott szervezetnél eltöltött kormányzati szolgálati idő számít?

Az a.) vagy b.) pont alapján kalkulálhatunk a végkielégítés összegével?

(2019. március 20.)

A kérdésre a válaszem:

A végkielégítésre való jogosultság megállapításakor – egyes, az alábbiakban olvasható törvényi kivétel mellett – a különböző kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek minősülő időszakok összeadódnak. Akkor is, ha – amint a Kérdező írja - két kormányzati jogviszony közé egy munkaviszony is „beékelődik”. Azaz, nem csak az adott munkáltatónál eltöltött kormányzati szolgálati jogviszony időtartama számít.

A Kit. 112. § (4) bekezdése szerint a végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni. A határozatlan idejű jogviszony esetében kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

a) a jogelőd foglalkoztatónál - ideértve jogviszonyváltás esetén az átadó munkáltatónál -,

b) a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses vagy hivatásos katonai szolgálati viszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, illetve a költségvetési szervnél munkaviszonyban,

c) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati vagy katonai szolgálati viszonyban,

d) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti szervnél munkaviszonyban eltöltött idő is.

A b) és d) pont azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a kormánytisztviselő nem jogosult végkielégítésre azon időtartam vonatkozásában, amely alapján korábbi jogviszonyának megszűnésekor vagy megszüntetésekor végkielégítésben részesült.

A fentiek (a)-d) pontok) kivételével a végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony folyamatosan fennálljon a jogviszony megszüntetéséig [112. § (6)-(7) bek.].

Miután a Kit. nem a költségvetési szervnél fennállt kormányzati szolgálati jogviszonyt ismeri csak el a végkielégítésre való jogosultság megállapításakor, így véleményem szerint a munkáltatónál 9 év 9 hónap mellett a korábbi munkáltatónál jogviszonyban töltött 4 év 4 hónap közszolgálati jogviszony is jogszerző idő a végkielégítés tekintetében.

Kérdésem a kiadott kétoldalas JÁR A VÉGKIELÉGÍTÉS c. dokumentum utolsó mondatában taglaltakkal kapcsolatosan merült fel: „További vitára adhat okot a végkielégítésre jogosító időtartamok meghatározása azáltal, hogy eddig a Kttv.-ben, ÁTTV.-ben egyértelmű volt a költségvetési szervek közötti folyamatos áthelyezés fennállásának fontossága, addig a Kit. eltörli az áthelyezés fogalmát.”

A munkáltatón úgy tájékoztatott, hogy az itt eltöltött 9 év 9 hónap után jár a végkielégitésem és a korábban előző munkáltatómnál eltöltött 4 év 4 hónap közszolgálati jogviszonyt nem tudják figyelembe venni, mert annak ellenére hogy közszolgálati jogviszonyom folyamatos, mert egyik

napon még ott dolgoztam másnap pedig már itt, de előző munkahelyemről nem áthelyezéssel hanem közös megegyezéssel jöttem el. Viszont a jelenlegi munkáltatóm a kinevezésemben a korábbi munkahelyem által bemutatott dokumentumok alapján, közszolgálati jogviszonyom kezdetének elismerte az ott eltöltött időt és azt is tüntette fel (Közszolgálati jogviszonyának kezdete: 2005. év január hó 17. nap.) továbbá annak megfelelően állapította meg fizetési fokozatom és jubileumi jutalomra jogosító szolgálati időm kezdetét, a munkába lépésem napja a kinevezési okiratban 2009.05.25.

Szóval a kérdésem az lenne, hogy ebben az esetben mivel a Kit. eltörli az áthelyezés fogalmát, nekem járhat e 2005-től a végkielégítés vagy csak 2009-től. Vagy ha áthelyezéssel jöttem volna akkor sem járna, mert nem ismeri az áthelyezés fogalmát, vagy mindegy milyen jogviszonnyal jöttem a lényeg hogy taxatív dokumentumokban benne van, hogy 2005 a közszolgálati jogviszonyom kezdete, vagy a végkielégítés tekintetében nem a közszolgálati jogviszony kezdete a mérvadó, hanem a jelenlegi munkáltatómnál a munkába lépés dátuma, ami 2009.05.25.

Ezúton is köszönöm gyors és segítő válaszát döntésemhez. (2 havi differenciát jelenthet, ami jelenlegi anyagi helyzetemben nagyon jelentős a döntés meghozatala szempontjából)
(2019. március 20.)

A kérdésre a válaszom:

Véleményem szerint a Kit. alapján a végkielégítésre való jogosultságnál figyelembe veendő jogviszonyban töltött időt nem érinti, hogy megszűnt az áthelyezés. A Kit. 112. § (4) bekezdése szerint a végkielégítés mértékének meghatározásakor csak a kormányzati szolgálati jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni. A kérdés tekintetében meghatározó, hogy a határozatlan idejű jogviszony esetében kormányzati szolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

- a) a jogelőd foglalkoztatónál - ideértve jogviszonyváltás esetén az átadó munkáltatónál -,
- b) a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, állami szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, szerződéses vagy hivatásos katonai szolgálati viszonyban, honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, illetve a költségvetési szervnél munkaviszonyban,
- c) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati vagy katonai szolgálati viszonyban,
- d) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti szervnél munkaviszonyban eltöltött idő is.

A b) és d) pont azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a kormánytisztviselő nem jogosult végkielégítésre azon időtartam vonatkozásában, amely alapján korábbi jogviszonyának megszűnésekor vagy megszüntetésekor végkielégítésben részesült.

A fentiek kivételével a végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a kormányzati szolgálati jogviszony folyamatosan fennálljon a jogviszony megszüntetéséig 112. § (6)-(7) bek.].

Miután a Kit. nem a költségvetési szervnél fennállt kormányzati szolgálati jogviszonyt ismeri csak el a végkielégítésre való jogosultság megállapításakor, így véleményem szerint a munkáltatónál alkalmazásban töltött 9 év 9 hónap mellett a korábbi munkáltatónál jogviszonyban töltött 4 év 4 hónap közszolgálati jogviszony is jogszerző idő a végkielégítés tekintetében.

A következő probléma, kérdés merült fel bennem, melyben kérem a segítségét:

- beadom a felmentési kérelmemet 2019. március 21-én 2018. évi CXXV. törvény 285. § (9) bekezdése alapján;
- a felmentési időm május 20-án lejár, megkapom a végkielégítést;
- május 19-től (utolsó két év egyéni számítás) rendelkezem a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára jogosító idővel (40 év);
- a rendes öregségi (64,5 év) nyugdíj korhatárt 2020. augusztus 5-én érem el;
- kérhetem-e május 21-én, vagy néhány nappal később a nyugdíjazásomat a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára hivatkozva, úgy hogy a végkielégítést ne kelljen visszafizetni;
- esetleg kell valami közbenső 1 hónap (egyéni vállalkozói vagy bejelentett magán szférás) munkahely, hogy a végkielégítést ne kelljen visszafizetni;
- az öregségi (64,5 év) nyugdíj korhatáromig egészségi állapotom miatt nem szeretnék dolgozni;

(2019. március 20.)

A kérdésre a válaszom: a Kit. 112. § (10) bekezdése szerint végkielégítésre nem jogosult a kormánytisztviselő, ha legkésőbb a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül. A Levélíró akkor minősülne a Kit. szerint nyugdíjasnak, ha a Kit. 107. § (2) bekezdés e) pontja alapján a 40 éves szolgálati idejére figyelemmel kérné a felmentését. Miután 2019. március 21-én adja be kérelmét – a Kit. 111. § (1)) bekezdése szerinti 2 hónapos felmentési idő alapján – jogviszonya május 21-én szűnik meg. Május 19-én rendelkezik levele szerint a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára való jogosultsághoz szükséges 40 évvel. Miután a felmentési idejének letelte előtt megszerzi az említett nyugellátásra való jogosultságot, de az öregségi nyugdíjra való jogosultságot még nem szerezte meg, így a Kit. szerint végkielégítésre jogosult. Azt nem kell visszafizetni, mert e kedvezményes nyugellátást eleve a jogviszonya megszűnése után igényli.