

2019. március 14.

HOGYAN SZTRÁJKOLJUNK?

5. MI AZ AMI JÁR, ÉS MI AZ AMI NEM JÁR SZTRÁJK IDEJÉN?

FIZETÉS A FŐSZABÁLY SZERINT NEM JÁR, DE VAN ARRÁ LEHETŐSÉG, HOGY ERRŐL MÁSKÉNT ÁLLAPODJANAK MEG. A JOGSZERŰ SZTRÁJK IDŐTARTAMÁT SZOLGÁLATI JOGVISZONYNAK KELL TEKINTENI, ÍGY ERRE AZ IDŐSZAKRA JÁR A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS. A SZTRÁJK MIATT KIESETT MUNKÁIDŐT A MUNKÁLTATÓ NEM PÓTOLTATHATJA BE.

6. MIT KELL VAGY LEHET CSINÁLNI SZTRÁJK IDEJÉN?

ASZTRÁJKIDEJÉN ASZTRÁJKBAN RÉSZTVEVŐKNEK A MUNKAHELYÜKÖN KELL TARTÓZKODNIUK. UGYANAKKOR BÁRMIT CSINÁLHATNAK, AMI NEM MUNKAVÉGZÉS.

AZ MKKSZAZT JAVASOLJA, SZTRÁJKIDEJÉN – HIVATÁSUNKHOZ MÉLTÓAN – PRÓBÁLJUNK OLYAN TEVÉKENYSÉGET TALÁLNI, AMI A HELYI KÖZÖSSÉG JAVÁRA VÁLIK.



7. KI KELL-E ADNI A MUNKÁLTATÓNAK ELŐZETESEN A SZTRÁJKOLÓK NÉVSORÁT?

NEM. A SZTRÁJKBAN RÉSZT VEVŐK ELŐZETES FELMÉRÉSE A KÖZIGAZGATÁSBAN KÖTELEZŐ, DE A MUNKÁLTATÓ NEM KÖVETELHETI ELŐRE A SZTRÁJKOLÓK NÉVSORÁT. A MUNKÁLTATÓ ELŐZETESEN NEM NYILATKOZHATJA A DOLGOZÓKAT, KIVÉSZ RÉSZT A SZTRÁJKBAN.



8. MI VAN AKKOR, HA A MUNKÁLTATÓ MEGAKARJA AKADÁLYOZNI A SZTRÁJKOT?

A JOGSZERŰ SZTRÁJKBAN RÉSZTVEVŐ DOLGOZÓVAL SZEMBEN SEMMILYEN HÁTRÁNYOS INTÉZKEDÉS NEM HOZHATÓ. MINDEN, A SZTRÁJK ELKERÜLÉSÉRE VAGY ABBAHAGYÁSÁRA IRÁNYULÓ KÉNYSZER, AKÁR CSAK SZÓBELI FENYEGETÉS ALKALMAZÁSA A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL TILOS ÉS JOGELLENES!

