

## Megállapodás

A Fővárosi Önkormányzat 27 ezer munkavállalójával a város egyik legnagyobb foglalkoztatója, ezért felelőssége van annak kapcsán, hogy milyen mintákat mutat a többi munkáltatónak.

Az elmúlt négy és fél év intézkedései, köztük:

- a „rabszolga-törvény” alkalmazásának tilalma;
- új kollektív szerződések kötése, hatályos kollektív szerződések megszüntetésének tilalma;
- társadalmi párbeszéd intézményrendszerének megteremtése a Fővárosi Érdekegyeztető Tanács megalakításával;
- többéves bérpolitikai megállapodás alapján a bérek kiszámítható emelése;
- munkavállalói, szakszervezeti szerzett jogok megvédése

megalapozzák egy újabb önkormányzati ciklusra vonatkozó megállapodás megkötését.

Az aláíró felek továbbra is alapelvnek tekintik, hogy csak akkor lehet erős egy város társadalma, és gazdasága, ha a munkavállalóit nem költségelemnek tekinti. A város irányításában az ezen alapelv szerinti működéshez az elmúlt években meghonosított partnerség, szolidaritás és társadalmi párbeszéd szükséges. Ennek érdekében Karácsony Gergely főpolgármester-jelöltként, választói felhatalmazás esetén, a 2024-2029-es önkormányzati ciklusban a következőket vállalja:

1. Többéves megállapodást köt a fővárosi közszolgáltatásokban és közszolgálatban dolgozók szakszervezeteivel. A kiszámíthatóság jegyében fontos, hogy a bérek kiszámítható pályán és elvek szerint növekedjenek a következő önkormányzati ciklusban is. Ennek érdekében az új testület megalakulását követően azonnal tárgyalások kezdődnek egy olyan új megállapodásról, amely a munkabérek reálértékének növekedését biztosítja;
2. Bérmegállapodásnál több kell: minőségi munkahelyek, munkakörülmények legyenek a közép-pontban! Ez pedig azt jelenti, hogy foglalkozni kell a munka-magánélet egyensúlyával, a munkahelyi egészség és biztonság kérdéseivel, valamint a munkavállalói képviselői lehetőségekkel.
3. A szerzett jogokat megvédjük: a kormányzat az elmúlt években több olyan jogszabálmódosítást hozott, amely már korábban megszerzett jogokat vett el a dolgozóktól. Ezzel is leépült a munkavállalói érdekképviselő hatékonysága. Az aláíró felek kollektív szerződésekbe és megállapodásokba foglalva törekednek a korábbi jogfosztások helyreállítására is;
4. A Fővárosi Álláskereső Irodát továbbra is működteti a város, ennek keretében lehetőséget ad a szakszervezeti kapcsolatok erősítésére;
5. Segíteni kell a dolgozói lakásszegénység problémáján. A közszolgáltatásokban és közszolgálatban meglévő munkaerőhiány egyik oka a dolgozói lakásszegénység. Ennek csökkentése érdekében a Fővárosi Lakásügynökség keretén belül 3000 fő, a főváros közszolgáltatásaiban és közszolgálatában dolgozó számára lakhatási támogatást biztosítunk;
6. Saját munkaerővel kell működtetni a közszolgáltatásokat és közszolgálatokat. A közszolgáltatások és közszolgálat biztosításának egyik feltétele, hogy külső tényezőktől függetlenül rendelkezésre álljanak a szükséges humánerőforrás- és eszközkapacitások. Ezért a jelenlegi szinthez képest a közszolgáltatások és közszolgálat ellátását nem lehet nagyobb arányban külső alvállalkozókkal ellátni. Törekedni kell a teljes szolgáltatás saját erőforrással történő biztosítására. A megállapodásban szereplő elveknek megfelelően továbbra sem fogadható el a fővárosi tulajdonú cégek és intézmények esetében harmadik országból származó kölcsönzött munkaerő foglalkoztatása.


7. A kulturális intézmények autonómiájának elvétele ellen kiállunk. A kormányzati centralizációs tervek között szerepel, hogy további területeket is központi irányítás alá helyezzen. Ezáltal veszélybe kerül a művelődési házak, múzeumok, esetlegesen a budapesti könyvtárhálózat és akár a levéltár szuverenitása. Ennek elkerülése érdekében közösen lépnek fel a felek.
8. Támogatjuk, hogy minél több fővárosi dolgozó kollektív szerződés által legyen védve, ennek érdekében vállaljuk, hogy elősegítjük a kollektív szerződések és megállapodások létrejöttét azokon a területeken, ahol még nem került ilyen megkötésre. Vállaljuk továbbá azt is, hogy ugyanezen idő alatt nem kerülnek kollektív szerződések és megállapodások megszüntetésre, és egyben biztosítjuk a szakszervezetek működési feltételeit.
9. Fővárosi Foglalkoztatási Paktumot hozunk létre, amelynek célja a fővárosban élő, munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetben lévők támogatása.
10. Aláíró felek vállalják, hogy tovább erősítik a Budapest Család programot, melynek érdekében egyeztetéseket folytatnak, megállapodást kötnek.


Jelen megállapodásban megfogalmazott 10 pontos vállalás megvalósítását az aláíró felek évente egy alkalommal áttekintik.


Budapest, 2024. április 30.

  
Karácsony Gergely és a FÖX tagszervezetei:


  
Naszályi Gábor  
a FÖX koordinátora  
elnök, Egységes Közlekedési Szakszervezet (EKSZ)


  
Dobrovits Orsolya  
elnök, Közgyűteményi és Közművelődési  
Dolgozók Szakszervezete (KKDSZ)

  
Király András  
elnök, Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók  
Szakszervezete (HVDSZ 2000)

  
Schumacher Ferenc  
elnök, Budapesti Közlekedési Szakszervezetek  
Szövetsége (BKSZSZ)

  
Boros Péterné  
elnök, Magyar Köztisztviselők,  
Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók  
Szakszervezete (MKKSZ)

  
Gulyás Attila  
elnök, Városi Tömegközlekedési Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetsége (VTDSZSZ)

  
Köves Ferenc  
elnök, Szociális Ágazatban Dolgozók  
Szakszervezete (SZÁD)

