



**BRDSZ**  
Belügyi, Rendvédelmi  
és Közszolgálati  
Dolgozók Szakszervezete



Köszöntjük 2024. július 1-én, a Közigazgatás Napján az állami és az önkormányzati közigazgatásban dolgozókat!

Köszönjük az Európai uniós-, és az önkormányzati választás lebonyolításában végzett önkormányzati köztisztviselői és a kormánytisztviselői helytállást!

**Sajnáljuk, hogy a közigazgatásban dolgozóknak nincs okuk az ünneplésre! Sokuknak még mindig nem munkaszüneti nap július 1-e. Felszólítjuk a Kormányt, nyilvánítsa munkaszüneti nappá a Közigazgatás Napját!**

Érzékeljük, hogy radikális változás kell a közigazgatásban. Az elmúlt 16 évben a Kormány leépítette a munkavállalói jogokat, Magyarország utolsó az Európai Unió országai között a bérek nagysága és a fogyasztás tekintetében. Nincs még egyszer 16 évünk arra, hogy várjunk a változtatásra!

Ez alatt az idő alatt megváltoztak az új generációk és a nők igényei a munka világában, ehhez kell igazítani a foglalkoztatás feltételeit! Éppen ezért új hivatásrendi szabályokra van szükség.

Figyelembe kell venni a nők társadalmi és családi kötelezettségeit, hiszen a közigazgatási munkavállalók 80%-a nő. Rugalmasabbá kell tenni a foglalkoztatási feltételeket!

Meg kell állítani a zuhanásszerű reálkeresetcsökkenést! Meg kell szüntetni a közigazgatási elit kiemelkedő javadalmazását és a területi közigazgatásban dolgozók elképesztő reálkereset csökkenését! Legyen a közigazgatás minden területén inflációálló bérezési rendszer, ne csak a legfelsőbb szinten!

Biztosítani kell az önkormányzatoknál – a forráshiány miatt veszélyben lévő – foglalkoztatási biztonságot.

A megoldás érdekében felszólítjuk a Kormányt – mint az Európai Unió soros elnökségét ellátó grémiumot – tegyen intézkedéseket a közigazgatásban is a munkahelyek megőrzésére, a reálkeresetek növelésére, a munkaidő csökkentésére, a törvény erejével elvett fizetett szabadságnapok visszaadására!

Érvényt akarunk szerezni a közigazgatásban is az Európai Parlament Irányelvének a bérek átláthatósága és a bérszakadék felszámolása érdekében. Ne lehessen a közigazgatásban a nők és a férfiak átlagos bérszintje között 5%-nál nagyobb különbség.

A közszolgalatban dolgozók figyelmét pedig arra szeretnénk ráirányítani, hogy csak összefogással, a cselekvő szolidaritással és a közös fellépéssel lehetünk eredményesek a közhivatali dolgozók helyzetének javulásában!

Ennek elérése érdekében eszközként használjátok a szakszervezeteket!

Budapest, 2024. július 1.

*Boros Péterné sk.*

Elnök  
MKKSZ

*dr. Bárdos Judit sk.*

Elnök  
BRDSZ

*dr. Taskovics István sk.*

Elnök  
TBDSZ