



Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közfoglalkoztatási Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)

1146 Budapest, Abonyi u. 31.

Elérhetőségeink: Telefon: 06-1/33840-02

E-mail: mkksz@mkksz.org.hu Internet: www.mkksz.org.hu

ELNÖK

Domokos László
elnök
Állami Számvevőszék
Budapest

Ikt.sz.: 142/2020.

Tárgy: Megkeresés törvénysértő és jogellenes munkáltatói intézkedésekkel kapcsolatosan

Tisztelt Elnök Úr!

A közfoglalkoztatási tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 200. § (9) bekezdésében foglaltak és az érintett MKKSZ tag meghatalmazása alapján, valamint a Számvevői Érdekképviselő alakuló jegyzőkönyvében foglalt képviselői jogkörömben eljárva fordulok Önhöz az MKKSZ egyik tagjának érdekében, akivel szemben törvénysértő és jogellenes munkáltatói intézkedéseket hozott és hajtatott végre.

Az illetékes bíróság 2020. júliusában hozott jogerős ítélete alapján egyértelművé vált, hogy az MKKSZ érintett tagjának kinevezését és abban a besorolását, illetményét 19 hónapon keresztül (2017. március 1-jétől 2018. szeptember 30-ig) törvénysértő módon, egyoldalúan és jogellenesen visszasorolással módosította. Ennek következtében a számvevőt és családját több mint kettő millió Ft kár érte, amit csak 2020. augusztusában a jogerős ítéletet követően rendeztek. Súlyosbította a helyzetet, hogy a bíróság 2018. áprilisában hozott jogerős ítéletét követően Ön még további öt hónapig fenntartotta a jogellenes visszasorolással előidézett törvénysértő intézkedését és az ehhez kapcsolódó illetménycsökkentést.

Az illetékes bíróság különböző tanácsainak jogerős ítéleteiben amiatt is elmarasztalták az Ön által vezetett szervezetet, mert az érintett MKKSZ tag illetményét jogellenesen, indokolatlanul eltérítette negatív irányban 15%-kal 2017. október és 2018. február között, valamint 10%-kal 2018. október és 2019. február között. Az illetményeltérítések jogellenességének bíróság általi kimondásával egyértelműen megállapítható, hogy Ön két alkalommal is visszaélt az Állami Számvevőszékről szóló törvény által biztosított illetményeltérítési jogával és megvalósította a Kttv. 10. §-ában tilosnak minősített joggal való visszaélést, mivel ezek a törvénysértő intézkedések az érintett számvevő jogos érdekeinek a csorbítását jelentették és ezzel közel 1,2 millió Ft összegű kárt okozott a tagtársunknak és családjának.

Az anyagi káron felül erkölcsi veszteség, sérelem is érte az érintett tagtársunkat, mivel a jogorvoslati eljárások miatt folyamatosan nyomás alatt tartották, zaklatták a Kttv. 10. §-ában foglaltak ellenére, hiszen ezt követően folyamatosan hátrányos intézkedéseket hajtottak végre a terhére és két esetben ajánlatot is tettek Neki a számvevői jogviszonyának a megszüntetésére. Minden eszközt gátlástalanul bevetettek a több mint 15 éve az ÁSZ-nál dolgozó tagtársunk szervezettől való eltávolítására, kiebrudalására.

A további érdekvédelmi feladatok ellátása érdekében kérem, hogy a Kttv. 200. § (4) bekezdésében foglaltak alapján tájékoztasson az ÁSZ munkavállalók szolgálati jogviszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban az alábbiakról:

- a 2012. január 1-je és 2019. március 31-e közötti időszakban hány munkavállalóval szemben és hány esetben hajtottak végre negatív besorolás módosítást (visszasorolást) eredményező egyoldalú kinevezés módosítást,
- 2010. július 5-ét követően hány esetben hajtottak végre negatív illetményeltérítést eredményező intézkedést,
- a fenti intézkedések ellen hány munkavállaló élt a jogorvoslati lehetőséggel,
- a fenti jogorvoslati eljárás során hány esetben marasztalta el a bíróság az ÁSZ-t?

Felmerül a gyanú, hogy az elmúlt években ezt a törvénysértő, jogellenes gyakorlatot alkalmazta a munkavállalókkal szemben. Érthetelen számomra és az ÁSZ-nál dolgozók számára, hogy miként fordulhatnak elő törvénysértő, jogellenes intézkedések az Ön által vezetett szervezetnél? Milyen intézkedéseket tettek a jogtalanság jövőbeni elkerülése érdekében és erről hogyan és mikor tájékoztatták az MKKSZ-t és az ÁSZ dolgozókat? Történt-e felelősségrevonás a jogszabálysértő döntéseket előkészítőikkel szemben? Mi garantálja, és egyúttal biztosítja, hogy az ÁSZ vezetőjeként a munkavállalókkal szemben a törvényi és a jogszabályi előírásokat betartva jár el?

Kérem tisztelt Elnök Urat, hogy biztosítsa a jogellenes intézkedések beszüntetését, az illetékes bíróság ítéleteiben foglaltak maradéktalan betartását, mert óriási visszatetszést kelt, hogy a közpénzek törvényes felhasználását ellenőrző legfőbb szerv vezetője folyamatosan törvénysértően járt el az érintett munkavállalóval szemben! Fontosnak tartom megjegyezni, hogy az ÁSZ Integritási szabályzatának előírásai alapján a kártérítési kötelezettséggel járó jogszabálysértés súlyos integritási eseménynek minősül, ezért a három kártérítési kötelezettséget tartalmazó jogerős bírósági ítélet miatt súlyosan sérült az ÁSZ integritása. Kérem, szíveskedjen tájékoztatni, hogy az integritás helyreállítása és fenntartása érdekében milyen intézkedéseket tett.

Tájékoztatom egyben, hogy a munkáltatói jogok jogszabálysértő gyakorlásának megállapítását tartalmazó bírósági ítéletekről tájékoztatom az Állami Számvevőszéket alapító és felügyelő Országgyűlés elnökét és frakcióvezetőit is!

Várom válaszát a feltett kérdésekre, valamint az ÁSZ integritásának megfelelőességét megkérdőjelező jogszabálysértő munkáltatói intézkedések megszüntetését biztosító elképzeléseiről való tájékoztatását, amelyek alapján megvalósítható az ÁSZ munkavállalók jogos érdekeinek védelme.

Budapest, 2020. szeptember 17.

Tisztelettel:



Boros Péterné
Boros Péterné