Önkormányzati köztisztviselők, önkormányzati intézmények munkavállalói részére
2021. november 10.

MKKSZ	**Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)** **1146 Budapest, Abonyi u. 31.**	**Telefon: 338-4002** **Telefax: 338-4271** **E-mail: mkksz@mkksz.org.hu** **Internet: www.mkksz.org.hu**

Ajánlás a 2022. évi helyi bértárgyalás tartalmára

Az MKKSZ az elmúlt években folyamatosan harcolt a magasabb bérekért, ennek érdekében hétszer kezdeményezett az önkormányzati sztrájkot!
Az önkormányzati köztisztviselők érdekében, az MKKSZ szervezésében 2016-ban kettő (2 órás és egy napos), a 2017-ben egy (2 órás) és a 2018. januárban (2 napos), februárban (3 napos) 2019 márciusában (1 napos), 2020 szeptemberében három napos sztrájkot kezdeményeztünk, így összesen hét alkalommal nyúltunk a munkabeszüntetés eszközéhez.

Céljaink változatlanok: Intézményes megoldást követelünk, 2008 óta, ***tizennégy éve rendezetlen béreink emelése*** érdekében!

Évekkel ezelőtt követeltük az illetmények 30 %-os emelését, majd a köztisztviselői illetményalap 60.000 Ft-ra emelését. Követeltük, ha nem módosul a 12 éve változatlan illetményalap, akkor a diplomások esetében az első fokozatnál a szorzó 3,1 helyett 7,0 legyen, az utolsó 14,0 illetve középfokú végzettségűeknél az 1,79 helyett 5,5 legyen a szorzó, az utolsó pedig 9,0 legyen.

Ezekből semmi nem valósult meg!

El tudja valaki képzelni, hogy egy pályakezdő fiatal a 38.650 Ft 1,79-szereséért (69.189 Ft) dolgozzon???, Vagy egy diplomás fiatal 119.815 Ft-ért munkába álljon?
2022-ben teljesen „eltűnnek" a bértáblák a 260.000 Ft-os bérminimum több mint a 6-szor 38.650 Ft, azaz 231.900 Ft.
A bértáblák eltüntetése a kormány mulasztásos törvénysértésének következménye, hiszen a 38.650 Ft-os illetményalap 14 éve változatlan!

Most nem sztrájkot javaslunk, hanem egy *bértárgyalás kezdeményezését* az önkormányzati köztisztviselőknek, valamint a különböző önkormányzati intézmények munkavállalóinak!

1. Megegyezés (kísérlete) a 2022. évi bérfejlesztésről

1. A megállapodás személyi hatálya.

A megállapodás kiterjed a hivatal intézmény összes köztisztviselőjére/munkavállalójára

2. A bérkövetelések az MKKSZ felhívása alapján

2022-es évre – összhangban az MKKSZ eddigi célkitűzéseivel – az alábbiakat követeljük

- Növekedjenek a Kttv.-ben megállapított fizetési fokozatokhoz kapcsolódó szorzószámok, oly módon, hogy az első fokozat és a hatályos szorzó érje el a 2022. évre szóló minimálbért és bérminimumot. Ez a középfokúak esetében az 1,79 helyett 5,2 legyen, a felsőfokúak esetében 3,1 helyett 6,73 legyen. Ehhez igazodjon a további fokozatok szorzója;
  (vagy)
- Amennyiben a szorzók változatlanok maradnak, akkor a legkisebb illetményalapnak 111.700 Ft-ra kellene emelkednie, hogy megfeleljen a 200.000 Ft-os minimálbérnek;
  (vagy)
- Az intézmények munkavállalóinak keresete az elmúlt évek reálkereset csökkenésének pótlása érdekében emelkedjen 30 %-kal;
  (vagy)
- Legalább az 2021. évi tényleges és a 2022. évre tervezett infláció mértékével növekedjenek a bérek (ez kb. 10 %), ahhoz, hogy ebben a 2 évben ne legyen reálbércsökkenés;
- Kerüljön bevezetésre a diplomás bérminimum, amely a bérminimum 130 %-a, azaz 338.000 Ft.
- A szorzók emelésével járó, vagy a kétéves infláció mértékével emelkedő bérek fedezetét a központi költségvetés biztosítsa!

Együttesen megállapítjuk, hogy a követelések egy része nem tartozik az önkormányzat hatáskörébe, illetve a követelések más része forráshiány – az adóbevételek (gépjárműadó, iparűzési adó) jelentős elvonása és a pandémia költségei miatt – ennek teljesítése lehetetlen.

Tényleges egyeztetésnek a Köztisztviselői Érdekegyezető Fórum és a Kormány között kell, hogy megtörténjen.

Kelt: .....20... .....hó ……

.....	.....
A munkáltatói oldal képviselője	Az MKKSZ munkahelyi alapszervezete képviselője