



MKKSZ HÍRLEVÉL



Kiadja a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók

A KÉK SZTRÁJK Sajtótájékoztató

2018. február 12.



Boros Péterné beszéde

Köszönöm a sajtó képviselőinek, hogy segítségükkel lehetőségünk nyílik 3 nappal az MKKSZ Önkormányzati Dolgozók Országos Szakmai Tanácsa elnöksége által meghirdetett 5-dik, immár **ötnapos** önkormányzati köztisztviselői sztrájkja (mely 2018. február 15-16. és 19-i napjain lesz) előtt **arra** a figyelmet ráirányítani, és **egy azzal szolidáris, és más közszolgálati rétegek ugyancsak 10 éve nem emelt keresete problémáját, és elégedetlenségét is kifejező országos szolidaritási akció részleteiről is szólni.**

Ismeretes Önök előtt, hogy az MKKSZ 18.000 fő önkormányzati köztisztviselő 10 éve nem emelt keresete miatt (ugyanazon követelés teljesítése érdekében) 5-dik alkalommal **kénytelen sztrájkot szervezni azért, mert a kormány nem teljesíti a törvényben előírt sztrájk egyeztetési kötelezettségét**, ahol módunk nyílna a tárgyalóasztal mellett a keresetek emeléséről tárgyalni.

Új helyzet állt elő azonban a közzféra munkavállalói körében.

Az ezen a területen dolgozó önkormányzati köztisztviselők 4 jól szervezett, törvényes sztrájkjához már eddig is sokan szerettek volna kapcsolódni. Valamiért ezt eddig nem tudták megszervezni, de az MKKSZ számára jelezték a szándékukat, az igényüket a kapcsolódásra.

Most azonban ezzel a **KÉK SZTRÁJKOT** támogató **KÉK SZOLIDARITÁSI AKCIÓVAL** ezt fizikálisan és virtuálisan a Facebookon **maguk is megtehetik.**

Megteheti mindenki, **aki támogatni akarja** köztisztviselőként, kormányalkalmazottként, közalkalmazottként, munkaviszonyban állóként, közszolgálati dolgozóként, családtagként, diákként, állampolgárként, kliensként **a sztrájkban állókat, és szeretné kifejezni, az állammal, mint munkáltatóval szembeni elégedetlenségét.**

Szeretné kifejezni az is, ugyan részesült valamilyen keresetnövelésben, de messze nem elégedett azzal, mert nem tud megélni a munkabéréből.

Szeretné kifejezni az is, aki diplomás, és nem érzi, hogy a tudása befektetését ellentételezné az állam a részére nyújtott keresettel. Nem érzi magát megbecsültnek!

Szeretné jelezni, hogy az állam rossz munkáltató.

Szeretné jelezni, hogy sajnos nem látja biztosítottak a jövőjét az állam szolgálatában. Nem látja, hogy a karrierje a precíz, jól teljesítő munkavégzés esetén biztosítja majd a megélhetését.

A szolidaritási akció szimbóluma az állam alkalmazásában állók összetartozását kifejező figura a **KÉK SMILEY**, AKI MOSOLYOG. Egymásra mosolyog, az összetartozást jelképezi. ÉRTEM – ÉRTED – ÉRTÜNK közösen kell fellépünk. Ne hagyjuk megosztani egymást.

A mi akciónk lényege nem a kormányzati propaganda ágazati foglalkoztatotti átlagkereseti adatainak cáfolata, hanem az államnak dolgozók hogyan érzik: **MEGBECSÜLIK ŐKET, VAGY NEM?!**

Ha nem, akkor egymás számára, a társadalom számára a „**KÉK AKCIÓVAL**” be lehet vallani.

FEL A KÉK SMILEY-t! AKKOR 5 napig a KÉK SZÍN uralkodik a DIVATBAN!

200 ezer közszolgálatban dolgozónak 10 éve nem emelték a bérét!

Gondolj bele Te – ott a TV, számítógép előtt – mit tennél, ha ez veled történne meg, miközben folyamatosan túlórázol, és a fizetésedből nem tudsz megélni?

Állj ki mellettük ezen az 5 napon, és viseld a szolidaritás **KÉK színét!** Viselj például **KÉK sapkát**, vagy egy **KÉK sálát**, vagy akár egy **KÉK pulcsit!** De lehet rajtad egy **KÉK öv** is, vagy egy **KÉK nadrág**, egy zokni, vagy egy **KÉK cipő** is.

Az a hírem, hogy 3 nap alatt elfogyott 10 ezer db **KÉK SMILEY**. Alulméreteztük a mennyiséget, most már nem lenne kész a nyomdában, és nem tudnánk eljuttatni sem. Tehát az MKKSZ honlapjáról töltsétek le a figurát, vágjátok ki, és tűzzétek a ruhátokra.

Felhívom a figyelmet, hogy a Facebookon a **KÉK SZTRÁJK** plakátokat mindennap osszátok meg, és készítesetek **KÉK SMILEY** figurás arcképeket az összetartozás jelképéül.

Használjátok a plakátjainkat, és beszéljétek erről a problémáról. A közös gondolkodás így ki fog alakulni. Tudatosítsátok, hogy nem lehetetlen a rendkívül szigorú sztrájk törvény keretein belül sem a kiállítás az érdekeitekért.

Találtunk a sztrájkolókat és a többi közszférában keresetemelésben nem részesült dolgozó között egy több, mint 70 %-ban jellemző azonosságot.

Ez pedig, hogy ezeknek a kollégáknak az a neve, hogy kolléganő! **NŐK, CSALÁDANYÁK**, leendő szülők, nagymamák. Őket 10 év óta ebben a minőségben is sújtja a kialakult **DOLGOZÓI SZEGÉNYSÉG**.

Köszöntöm Alföldi Andreát, a Magyar Nők Szövetsége elnökét! Köszönöm, hogy kiáll a **KÉK sztrájkunk és **KÉK SZOLIDARITÁSI AKCIÓNK** mellett.**



Alföldi Andrea beszéde:

„Ragadós padlón” a nők esélyei a közsférában

Magyarországon a dolgozók nők jelentős hányadát a közsférában foglalkoztatják. Ennek számos oka van. Egyrészt a tradicionális női foglalkozások itt találhatóak, másrészt úgy szocializálódtak, hogy a közsféra állásbiztonságot, gyermekneveléshez nagyobb támogatást adó munkaterület, kevésbé stresszes munkakörnyezet, illetve megtalálható a társadalmilag hasznos munkavégzés érzése. Lovász Anna MTA kutató szavaival élve azért kedvelik a közsférabeli munkavállalást, mert úgy gondolják a nők, hogy a szigorú munkahelyi szabályzatoknak (pld.: bértáblák, előléptetések stb.) köszönhetően kevésbé diszkriminálják őket. Ez utóbbi előnyt a valóságban már nehéz igazolni.

A nemzetközi irodalomban számos diszkrimináció formát ismerünk, melyet a női nem szenved meg, az „üvegplafon”, az „üveglift” mellett a jelenlegi magyar állapotokra a „ragadós padló” kifejezés helytálló, mivel a magasabb bérfizetések elérésére tett munkavállalói és munkáltatói párbeszéd elmaradása a lét padlón tartja a bértarifákat.

Elmondható, hogy a közsférában a közalkalmazottak, a köztisztviselők, ügyészek és bírák átlagosan képzetesebbek, mint a teljes magánszférabeli munkaerővel összevetve, mivel közel 55%-k felsőfokú diplomával rendelkezik. Felmerül számos kérdés, hogy az Állam megbecsüli dolgozóit vagy a diplomások rendszerszintű temetője lesz? Az államapparátusban meglévő „nőtöbblet”, csupán negatív bérhatással bír? Beszélhetünk-e Nőbarát Államról ma hazánkban? Vajon az Állam, amikor elvárja tisztviselőitől a szabálykövetést, a kötelezettségek betartását, akkor dolgozói elvárhatják-e a munka világában való támogatást az Államtól, a tisztességes élethez való biztonságos megélhetést biztosító béreket? Vajon a családbarát politikai üzenet a köztisztviselőkre, közalkalmazottakra, közzolgákra nem vonatkozik? A közsférába dolgozó egyedülálló munkavállaló anyák vajon milyen támogatást kapnak az Államtól? Kutatásokból tudjuk, hogy ha az egyedülálló munkavállaló anyák annyit keresnének, mint a hasonló helyzetű férfiak, a családjuk bevétele 17%-kal növekedne és esetükben a szegénységi mutatók a felére csökkennének 25,3%-ról 12,6%-ra.

A szakszervezeti követelés nem egyszerűen ágazati kérdés, a közsférában dolgozó nők számarányát nézve nagyon is „nőkérdés”. Sajnálatos tény, hogy a közsférában tevékenykedők szakmai meg nem becsülése alapvetően a nők teljesítményének el nem ismertségét is jelenti.

Napjainkban a szakszervezeti mozgalom egyes szociális célkitűzéseit, csak úgy lehet elérni, ha széles körű civil szövetségeket köt számos a témával, kérdéssel foglalkozó civil csoportokkal, amelyek a maguk módján mindannyian érzékelik az Állam által képviselt szociális fenyegetést, és amelyeknek tevékenységi területe különböző mértékben átfedésben van a szakszervezet tevékenységével. Ezért kötöttünk partnerségi szövetséget a mai napon „Kék sztrájk” néven induló szolidaritási kampányban a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak, és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezetével.



"KÉK" SZTRÁJK : <http://www.mkksz.org.hu/html/main/2018/keksztrajk.pdf>

"KÉK" Sajtó hírek <http://www.mkksz.org.hu/index.php/2-uncategorised/772-kek-sajto-hirek>

KÉK SZTRÁJK Szolidaritási nyilatkozatok : <http://www.mkksz.org.hu/index.php/2-uncategorised/771-kek-sztrajk-szolidaritasi-nyilatkozatok>

Önkormányzati sztrájk 2.0 február <http://www.mkksz.org.hu/index.php/onkormanyzati-sztrajk-2-0-februar>