

# MKKSZ HÍRLEVÉL

Kiadja a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók

---

## VEZETŐI ÉS KOMMUNIKÁCIÓS SZINTET UGROTTUNK KÖZÖSEN MKKSZ VEZETŐI TRÉNING VOLT BÖGÖTÉN



Kollektív emlékezet, közös bölcsesség, közösségi kreativitás, egyeztetett jövőkép – talán ezek lehetnének a négy napos találkozó hívószavai, amikor beszámolunk a történekről...

### **A lényeg az egymásra fordított időben volt...**

Az MKKSZ vezető testületeinek, megyei titkárainak többsége (összesen 24 fő) részt vett a március 22-25. között szervezett programon, amelyre sokan a Nemzeti Közszolgálati Egyetem egész napos csütörtöki közszolgálati jogról szóló konferenciájának végéről, négy óra után indultak.

A volt Ludovika épületében később még alaposabban is értékelhető tanulságokkal szolgáltak az előadások. Kimondatott, hogy a fennálló törvények szerint a köztisztviselők egységes jogállása elérhetetlen céllá vált, s mivel a Magyar Terv is kettősséget hordoz, lehetetlen a folyamat részleges módosítása. Több kutató úgy látja, hogy újabb lendületet kell venni, mégis inkább egy egységes kódex kellene a tisztviselői jogállásról, aminek különös része az önkormányzati és az államhatalmi, független ágak helyzetét rendezné. Egyértelmű, hogy a bértáblát már valóságos alapról – a minimálbér és a diplomás minimálbér – újra kell építeni, és egyértelmű, hogy a specialitások kezelésére leginkább egy ágazati kollektív szerződés keretében lenne leginkább mód. Minderről bővebben itt lehet tájékozódni;

<https://akk.uni-nke.hu/hirek/2018/03/22/fokuszban-a-kozszolgalmati-jog>

A csütörtök esti létszám a Vas megyei Bögöte bejáratánál, a 8-as út peremén álló PATYI HOTEL vendégfogadó falai között lett teljes nyolc óra körül, amikor is az ország számos tájegységének gyümölcspárlatai és szakszervezeti vezetői találkoztak.



A közös vacsora közben hamar kiderült, hogy a helyszín, az elhelyezés, az ellátás eszményi, a külvilág tényleg kilométerekre esik, zavaró körülmény nem merülhet fel. A program általános elégedettséget, megerősítést kapott, indult a munka.

Péntek reggel **Bereczki Enikő** generációs szakember előadásával és tréningjével indult a nap.



A **generáció** fogalmának tisztázása után áttekintést kaptunk a különböző évjáratok értelmezési, és kategorizálási vitáiról, az alapvetően angolszász tudományosságban beállt kutatói konszenzusokról. Tárgyalási keretként a **veterán**, a **baby-boommer**, az **X**, az **Y**, a **Z**, végül az **Alfa generációs** kategorizálás és jellemzők áttekintése segítségével próbáltuk konkretizálni a magyar közigazgatásban és közszolgálatban tevékenykedő korosztályi csoportokat, közben elismerve, hogy ezek nem mindegyike lett a *közös élményvilága* alapján valóban és ténylegesen generáció.

Ha ezeket a közel sem homogén foglalkoztatott csoportokat a munkaszervezetben való és általában érvényesülő jellemzőik és teljesítményük alapján akarjuk megragadni, motiválni és irányítani, az túlmutat az általános, formális – jogi, vagy szolgálati - ethosz keretein. A képességekben, jellemekben, karakterben, képzettségben és motiváltságban jelentkező különbségek összeilleszthetők és határfokot növelő módon is felhasználhatók. A generációs metszet inkább fogalmi keret, ami a személyek szintjén soha nem lehet zárt világ,



hiszen az egyik legfontosabb cél a képességek, a hozzáállás fejlesztése, mert az ember legszentebb joga, hogy megváltozzék, fejlődjön, jobbá váljon.

Különösen jelentős a technológiai és nyelvi készségek, az elektronikus írástudás, az internetes és programing felhasználói ismeretek alakulása, a kollégák egymás közötti kapcsolatainak formája és tartalma, mert ezek a generációs metszet mentén jelentősen eltérő követelményeket vetnek fel.

Tudnunk kell; a szerencsésen összeállított és egymás felé „felnyitott” generációk együttműködése mindig jobb eredményt hoz, mint a homogén korcsoportok csapata. Élénk viták után végül abban is született megegyezés, hogy az óvodás korú Alfákat – ha lehet – érdemes volna az érintőképernyős (kétdimenziós) eszközöktől addig távol tartani, amíg a látási, hallási és mozgáskoordinációs készségeik jelentősen ki nem fejlődnek.



A foglalkozást rendkívül erős érdeklődés, kiemelkedő aktivitás és valamennyi szereplő véleményalkotása, tárgyyszerű vitája tette emlékezetessé. Az előadás és a prezentáció anyagát további feldolgozásra, ötletek kidolgozására elmentettük.

Délután **Rudi Péter**, az MKKSZ kommunikációs partnere az MKKSZ kommunikációjának modernizálásáról, a mostani gyakorlat tapasztalatairól tartott konzultációt.



Lépésenként elemeztük a lefolytatott sztrájsorozat célirányos, mindig előre tisztázott céllal megfogalmazott üzeneteinek érvényesülését, eredményességét. Érzékelhetően felerősödtek a belső kommunikációval szembeni elvárások, a tagság elérésének terén még tovább javulnunk kell, ez a tagtoborzásnak is előfeltétele. A tagok e-mail címei, FB csoport tagsága terén aprólékos munkára van szükség. Felmerült egy MKKSZ-es okos telefon alkalmazás készítésének ötlete, amely automatizálná a tagok és a szakszervezet kapcsolatát. A véleményekben, javaslatokban, ötletekben bővelkedő délután során dr. Marosi János bemutatta a fejlesztés alatt álló új MKKSZ honlapot.

A közös vacsorát oldott és különösen vidám vetélkedő-játék követte, Szebeni Dóra alaposan megmozgatta a csapatokat.



Szombat délelőtt a tréning részeként kiterjedt döntés-előkészítő viták zajlottak. A közeljövőben esedékes elnökségi, országos választmányi döntések alternatíváit mérlegelve a politikai pártokhoz fűződő kapcsolatok, a konföderációs együttműködések, az érdekegyeztetési rendszer működése (OKÉT, KÉF), a nemzetközi kapcsolatok, valamint a közszolgálati területen új szövetségesek keresése került terítékre.

Áttekintettük a bérharc állását, felkészültünk a BM-ben várható 03.28-i tárgyalásra, áttekintettük a szervezetépítés, az alapszervezetek megerősítésének lehetséges módozatait. Részletes vita folyt a szakszervezet szolgáltató jellegét erősítő elemekről, egy lehetséges kollektív biztosítás létrehozásáról, amelyre munkabizottság is alakult.

Bemutakoztak a Kormányhivatali és a Közterületi OSZT-k tagjai, a tervezett munka, a várható döntések is előkerültek.

Konzultációt folytattunk a 2018. évi költségvetésről, a Május 1-i rendezvényről, és az OV ülésén várható döntésről; a KSZSZ-be történő belépésről. Utóbbiról Alapszabályi és döntési rendszer szintjéig tisztázó vita kerekedett, végül döntés született a megyei értekezletek folytatásáról is.



Szombat délután kollektív látogatást tettünk a Sárvári Fürdőbe, amit a jól sikerült csoportos kép is bizonyít



Többen ezt követően már elbúcsúztak, s elindultak haza, ám közel húszan még visszatértek a Hotelbe, s vasárnap délelőtt vettünk búcsút a szerencsés helyszíntől.

Köszönet az előkészítőknak, mindenkinek, akik aktívan bekapcsolódtak a programokba, s akik további feladatok vállalásával segítik a z MKKSZ munkáját

2018. március 28

Boros Péterné