

MKKSZ sztrájk célkitűzések

2019. évre

Kormányzati igazgatásban dolgozó kormánytisztviselők követelése

1. Álljon vissza az alapszabadság 2018. december 31-i állapota!

2019. január 1-től a Kit. hatálya alá kerülő kormánytisztviselők alapszabadsága 5 nappal, 25 napról 20 napra csökkent (128. §). Ezzel egy 1992 óta létező szabályozás változott meg, amelyet a jogalkotó azért vezetett be annak idején, hogy ezzel elismerje a közigazgatásban dolgozókat sújtó többletkötelezettségeket (büntetlen előélet, kötelezően előírt végzettség/képesítés, továbbképzési kötelezettség, stb.). Legyen ismét 25 nap alapszabadsága a Kit. hatálya alá tartozó kormánytisztviselőnek (hasonlóan, mint a Kttv. hatálya alá tartozó kormánytisztviselőknek és köztisztviselőknek)!

2. Kerüljön vissza a munkaközi szünet a munkaidőn belülré!

2019. január 1-től a Kit. hatálya alá kerülő kormánytisztviselők munkaközi szünetét – a „munkaidőn belül” helyett – munkaidőn túl kell biztosítani, így a napi munkaidejük napi harminc perccel növekedett. (Kit. 121. §) Ezzel egy 2001 óta létező szabályozás változott meg! Ez éves szinten mintegy 130 óra, azaz 16 nap munkaidőnövekedést jelent. A Kttv. hatálya alatti kormánytisztviselőknek a munkaközi szünetet munkaidőn belül kellett – és kell ma is – biztosítani. Kerüljön vissza a munkaközi szünet a munkaidőn belülré!

A szabadság 5 nappal történő csökkentésével együtt ez egy **13. havi plusz munkaidőt** jelent a kormánytisztviselők számára!

3. Érvényesüljön hatékonyan a szolgálati idő elismerése (szénioritás), szűnjön meg az erre alkalmatlan, – a stabilitásnak ellentmondó – sávós illetmény rendszer!

Térjen vissza a kormányzati igazgatásba a közigazgatásban ledolgozott éveket, a tapasztalatot valóban elismerő illetményrendszer. A Kit.-ben szereplő sávós illetményrendszer a kormánytisztviselő kiszolgáltatottságát növelő, a keresetek biztonságát nem biztosító, a stabilitásnak ellentmondó rendszer. Hátrányos, hogy az egyes előmeneteli fokozatok között átfedés van és általánossá vált a sáv alsó határára való besorolás. Ezért a differenciálás, a jól teljesítő kormánytisztviselő motiválása elmarad! A kormánytisztviselők tisztességese, a megélhetést biztosító életpályára vágnak!

a) Az I. besorolási táblához kapcsolódó illetményalap a diplomás bérminimum. A diplomás minimum a mindenkori bérminimumnál 30 %-kal magasabb mértékű. Ez 2019-ben 253.500 Ft. Egy pályája végén lévő 64 éves kormánytisztviselő több mint 43 év közszolgálati jogviszony után – pl. 30 %-os illetménykiegészítéssel – 675.500 Ft-ot kereshet.

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY

(felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Hivatali gyakornok	1	0–1	1,10
Hivatali fogalmazó	2	1–2	1,15
	3	2–3	1,20
Hivatali tanácsos	4	3–4	1,25
	5	4–6	1,30
	6	6–8	1,35
Hivatali vezető- tanácsos	7	8–10	1,45
	8	10–12	1,50
	9	12–14	1,55
	10	14–16	1,60
Hivatali főtanácsos	11	16–19	1,65
	12	19–22	1,70
	13	22–25	1,75
Hivatali vezető- főtanácsos	14	25–29	1,80
	15	29–33	1,85
	16	33–37	1,90
	17	37-40	1,95
	18	40-43	2,00
	19	43 év felett	2,05

- b) Az II. besorolási táblához kapcsolódó illetményalap a mindenkori bérminimum. Ez 2019-ben 195.000 Ft. Egy pályája végén lévő 64 éves kormánytisztviselő több mint 43 év közsolgálati jogviszony után – pl. 20 %-os illetménykiegészítéssel – 491.400 Ft-ot kereshet.

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY
(érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Hivatali előadó I	1	0–2	1,05
Hivatali előadó II.	2	2–4	1,10
	3	4–6	1,15
	4	6–8	1,20
	5	8–10	1,25
	6	10–12	1,30
Hivatali főelőadó	7	12–15	1,40
	8	15–18	1,45
	9	18–21	1,50
	10	21–24	1,55
	11	24–27	1,60
	12	27–29	1,65
	13	29–31	1,70
Hivatali főmunkatárs	14	31–33	1,80
	15	33–35	1,85
	16	35–37	1,90
	17	37-39	1,95
	18	39-41	2,00
	19	41-43	2,05
	20	43 év felett	2,10

- c) Az III. besorolási táblához kapcsolódó illetményalap a mindenkori bérminimum. Ez 2019-ben 195.000 Ft. Egy pályája végén lévő 64 éves ügykezelő több mint 43 év közsolgálati jogviszony után 370.500 Ft-ot kereshet.

III. BESOROLÁSI OSZTÁLY
(kormányzati ügykezelők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorozószám
Hivatali ügykezelő	1	0–2	1,00
	2	2–4	1,05
	3	4–6	1,10
	4	6–8	1,15
	5	8–10	1,20
	6	10–12	1,25
	7	12–15	1,30
	8	15–18	1,35
	9	18–22	1,40
	10	22-26	1,50
	11	26-30	1,55
	12	30-34	1,65
	13	34-38	1,70
	14	38-43	1,80
	15	43 év felett	1,90

d) A IV. besorolási táblához kapcsolódó illetményalap a mindenkori minimálbér. Ez 2019-ben 149.000,-Ft. Egy pályája végén lévő 64 éves munkavállaló több mint 43 év közszerológati jogviszony után 327.800,-Ft-ot kereshet.

IV. BESOROLÁSI OSZTÁLY
(közizgizgati szizrvnél foglalkoztatott munkavállaló)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Közszizgálatban töltött időtartam (év)	Szorozószám
Munkavállaló	1	0-5	1,10
	2	5-10	1,20
	3	10-20	1,40
	4	20-30	1,60
	5	30-37	1,80
	6	37-39	2,00
	7	39-41	2,10
	8	41-43	2,15
	9	43 év felett	2,20

- e) A kormányzati igazgatás különböző szintjein (minisztériumok, kormányzati főhivatalok, központi hivatalok, kormányhivatalok) dolgozó kormánytisztviselők különböző 10-50 %-os illetménykiegészítésben részesülnek. (I. és II. besorolási osztály)
- f) A vezetők alapilletménye: az államtitkár esetében a diplomás bérminimum 6-szorosa, helyettes-államtitkár esetében a diplomás bérminimum 5,2-szerese, a főosztályvezető esetében a diplomás bérminimum 2,7-szerese, osztályvezető esetében a diplomás bérminimum 2,2-szerese. A kormányzati igazgatás különböző szintjein (minisztériumok, kormányzati főhivatalok, központi hivatalok, kormányhivatalok) dolgozó vezetők különböző, 10-30 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.
- g) A kormányzati igazgatási szerv vezetője a kormánytisztviselő, a vezető illetményét – a szakmai teljesítmény és a képzettség figyelembevételével – legfeljebb 50 %-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20 %-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg

4. Legyen egységes juttatási rendszer a kormányzati igazgatásban

Kapjon azonos szolgálati elismerést, álláshelyi elismerést és cafetéria juttatást a kormányzati igazgatásban dolgozó összes kormánytisztviselő.

5. Kerüljön bevezetésre – ahol lehetséges – a rugalmas munkaidő, valósuljon meg a rugalmas munkahely!

Éljen a munkáltató azzal a lehetőséggel, hogy a Kit. 118. §-a lehetővé teszi, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavégzés rendjét maga alakíthatja ki! A munka jellegétől függően a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározhatja a teljes munkaidőből kötelezően a munkahelyen töltendő idő tartamát. Használja ki a hivatal, hogy mind a munkavállaló, mind pedig a munkáltató szempontjából tartogat előnyöket a rugalmas munkaidőben végzett munka! Ez lenne a családbarát munkahely!

6. A kormányzati igazgatási szervél foglalkoztatott munkavállalóra vonatkozó külön szabályról

A Kit. 278. § (6) bekezdése lehetővé teszi a kormányzati igazgatási szerv munkavállalóira a Mt. 109.§ (2) bekezdésének alkalmazását, mely szerint – a munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – naptári évenként legfeljebb százötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el (önként vállalt túlmunka).

Az Mt. túlóraszabályainak megváltoztatása csak a versenyszféra munkavállalóira irányult, kimondatlanul abból a célból, hogy ezzel enyhítsék a szférát jellemző munkaerőhiányt. A kormány képviselői szerint a kormányzati igazgatásban nincs munkaerőhiány, sőt, egyenesen felesleg van, így felesleges az új túlóraszabályt a kormányzati igazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalókra is kiterjeszteni.

A Kit. 278. § (6) bekezdése az alábbiak szerint módosuljon:

(6) A kormányzati igazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyára az Mt. 71–76. §-a, 82–84. §-a, **109. § (2) bekezdése**, 158. § (1) és (3) bekezdése, valamint 159. §-a nem alkalmazható. Esetükben e törvény 110. §-át, 116. §-át és 137. §-át kell alkalmazni.”

Javasoljuk, amíg nem módosult a törvény – az Mt. vagy a Kit. – addig se használja a hivatal az Mt. 109. § (2) bekezdését.

7. Legyen ismét munkaszüneti nap július 1-je, a Közigazgatás Napja, a köztisztviselők és kormánytisztviselők ünnepe

Legyen ismét – a 2001-2016 között Köztisztviselők Napja néven létező – július 1-je, a *Közigazgatás Napja* munkaszüneti nap, a köztisztviselők és kormánytisztviselők ünnepe, (hasonlóan, mint

- a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvényben a *Nemzetközi Vámnap*,
- a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról 2011. évi CLXIV. törvényben az *Ügyészség Napja*,
- a bírák jogállásáról és javadalmazásáról 2011. évi CLXII. törvényben a *Bíróságok Napja*,
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben és A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben a *Szociális Munka Napja*,
- valamint az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló a 2003. évi LXXXIV. törvényben a *Semmelweis Nap.*)

Ez az ünnep – melynek neve lehet akár *Magyar- nap* – több mint 100 ezer kormánytisztviselő és köztisztviselő számára lenne munkaszüneti nap, amely létszámában jóval több közszolgát érintene, mint az *Ügyészség Napja*, a *Nemzetközi Vámnap* vagy a *Bíróságok Napja* összesen.

A javasolt módosítás:

Kit. 120. §

(6) A Közigazgatás Napja július 1-je, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túl szintén munkaszüneti nap.

8. Ne korlátozza a törvény a szakszervezeti tagdíj levonását, kapja vissza a szakszervezet az elvett jogosítványait

a) A közszolgálati szakszervezetek hátrányos megkülönböztetése elfogadhatatlan! Törölje a jogalkotó azt a szabályozást, hogy a kormányzati igazgatási szerv a kormánytisztviselők illetményéből a szakszervezeti tagdíjat az *erre vonatkozó megállapodása esetén* vonja le. (Kit. 170. § (15) bekezdés) Ez ellentétes a 170. § (10) bekezdésével, mely szerint az államigazgatási szerv nem követelheti, hogy a kormánytisztviselő szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék. Ez a (15) bekezdés törvénysértő, mert sérti a személyes adatok adatvédelméről szóló GDPR 9. cikkét, mely szerint a szakszervezeti tagság különlegesen védendő személyes adat. Ugyancsak sérti a 2000. évi LXXIII. törvényben kihirdetett 151. sz. ILO egyezmény 5. cikk 1. és 2. pontban foglaltakat, mert a közszolgálatban foglalkoztatottak szervezetei a hatóságoktól teljes függetlenséget kell, hogy élvezzenek és a közszolgálatban foglalkoztatottak szervezeteinek megfelelő védelmet kell élvezniük a hatóságok mindennemű beavatkozásával szemben. Ez a rendelkezés sérti az Alaptörvény Q cikk (2) bekezdését is, mely szerint biztosítani kell a nemzetközi jog és a magyar jog összhangját.

- b) Az előbbieket alapján is visszautasítjuk a szakszervezeti jogok folyamatos csorbítását, követeljük a korábbi, a 1992. évi XXIII. törvényben (Ktv.) megfogalmazott érdekképviselési jogok ismételt biztosítását. Ezek közül jelentős a választott vezetők védettsége, a kifogásolási jog, a munkaidőkedvezmény.

9. Javaslat a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal létrehozására

- a) Javasoljuk, jöjjön létre a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal, melyen más munkajoggal kapcsolatos kérdéssel együtt a javasolt követeléseket meg lehet vitatni.
- b) A Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal nem helyettesíti, hanem kiegészíti az MKKSZ és az kormány közötti, a sztrájkot megelőző - az 1994. évi Megállapodás 5. pontja szerinti - miniszteri szintű egyeztetést.

**10. A nyugdíjas a közszférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett!
Igazodjon a nyugdíjemelés a tényleges inflációhoz! Álljon meg a nyugdíjasok relatív elszegényedése!**

- a) A nyugdíjas a közszférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett! Ennek érdekében törölje a jogalkotó a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényből azt a hátrányos korlátozást, mely szerint az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas köztisztviselőként, kormánytisztviselőként dolgozik, vagy más egyéb közszférában történő foglalkoztatási jogviszonyban áll. Ez segíthetné a közszférában meglévő munkaerőhiány enyhítését is.
- b) Igazodjon a nyugdíjemelés a tényleges inflációhoz 2019-ben korábban! Javasoljuk, hogy a kormány ne várja meg a november hónapban történő nyugdíjkorrekciót, hanem az első hónapok adatai alapján – a 2019. január 1-től megvalósított 2,7 % helyett – a ténylegesen várható 3 %-os inflációhoz történő kiigazítást az első félévben tegye meg. Ezzel már évközben javíthatná a nyugdíjasok életkörülményeit.
- c) Módosuljanak a nyugdíjemelés szabályai, álljon meg a nyugdíjak elszakadása a bérektől! Évek óta folyik a nyugdíjasok relatív elszegényedése, a nettó bérek növekedése évek óta háromszorosa a nyugdíjak inflációkövető emelésének! 2017-ben 12,3 %-kal, 2018-ban 11,5 %-kal nőttek a nettó bérek, a nyugdíjak 2017-ben 2,4 %-kal, 2018-ban 3 %-kal növekedtek. Tárgyaljon erről a kormány a nyugdíjas szervezetekkel!