

MKKSZ sztrájk célkitűzések

2019. évre

Önkormányzati köztisztviselők követelése

1. Változzanak meg a fizetési fokozatokhoz kapcsolódó szorzószámok!

- a) Az illetményrendszer a 2008 óta, immár 11 éve változatlan 38.650 Ft-os illetményalappal csak a szorzószámok változásával tudja követni a valós kereseti folyamatokat. Például a 2008. évi 82.800 Ft-os bérminimum 2019-re 235,5 %-kal (bőven több mint kétszeresére) 195.000 Ft-ra növekedett.
- b) A szorzószámváltozás hasonló, mint amit a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény tartalmaz.
- c) A keresetek évenkénti emelkedése legalább az inflációt kövesse (hasonlóan, mint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvényben, melyben – egy 2018. évi törvénymódosítás alapján – az országgyűlési köztisztviselők és az országgyűlési képviselők illetménye automatikusan követi a tárgyév megelőző év átlagkereset változását vagy hasonlóan, mint a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. évi törvényben, ahol három évre előre rögzítik az illetménykiegészítés mértékét)
- d) Kiindulópont az, hogy a II. besorolási tábla 1. fizetési fokozata érje el a bérminimumot, 2019-ben a 195.000 Ft-ot. (hasonlóan, mint a Kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben)
- e) A bérminimum évenkénti emelése jelenjen meg az 1. és a 2. besorolási tábla évenkénti változásában. Ennek változtatására a kormány kapjon lehetőséget. (hasonlóan, mint a Kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvényben)
- f) A I. besorolási osztály 1. fokozat (felsőfokú végzettségű gyakornok) szorzószáma 30 %-kal magasabbról indul, mint a II. besorolású osztály 1. (érettségi végzettségű gyakornok) fokozata. A különbség nagyjából megfelel a minimálbér és a bérminimum közti aránynak. Ez felel meg a diplomás bérminimum mértékének, 2019-ben 253.500 Ft.
- g) Az átlagkeresetet (2018 októberében 324.400 Ft) a felsőfokú végzettségű a 10. fokozatban, 14-16 év után érne el, az érettségi végzettségű viszont soha.
- h) Bővül mindkét tábla a 18. és 19. fokozattal, tekintettel a nyugdíjkorhatár 2019-ben 64 évre, majd 2022-től 65 évre történő emelkedésével. (hasonlóan, mint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvényben.)
- i) Az illetmények növekedését a központi költségvetésnek kell fedeznie!

A javasolt módosítás:

1. melléklet a 2011. évi CXCV. törvényhez

ILLETMÉNYRENDSZER

I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám
Gyakornok	1	0–1	6,56 (diplomás bérminimum)
Fogalmazó	2	1–2	6,8
	3	2–3	6,9
Tanácsos	4	3–4	7,1
	5	4–6	7,3
	6	6–8	7,5
Vezető-tanácsos	7	8–10	7,8
	8	10–12	8,0
	9	12–14	8,2
	10	14–16	8,4
Főtanácsos	11	16–19	8,7
	12	19–22	8,9
	13	22–25	9,1
Vezető-főtanácsos	14	25–29	9,5
	15	29–33	9,7
	16	33–37	9,9
	17	37-40	10,1
	18	40-43	10,3
	19	43 év felett	10,5

II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű **köztisztviselők**)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorózszám
Gyakornok	1	0–2	5,04 (bérminimum)
Előadó	2	2–4	5,1
	3	4–6	5,2
	4	6–8	5,3
	5	8–10	5,4
	6	10–12	5,5
Főelőadó	7	12–15	5,7
	8	15–18	5,8
	9	18–21	5,9
	10	21–24	6,0
	11	24–27	6,1
	12	27–29	6,2
	13	29–31	6,3
Főmunkatárs	14	31–33	6,5
	15	33–35	6,6
	16	35–37	6,7
	17	37-40	6,8
	18	40-43	6,9
	19	43 év felett	7,0

2. Kapjon felhatalmazást a Kttv.-ben a kormány a szorzószám változtatásra

A javasolt módosítás:

(Kttv. 259. § (1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben)

21. megállapítsa

az e törvényben meghatározott fizetési fokozatokhoz kapcsolódó magasabb szorzószámokat. (hasonlóan, mint a 2018. évi CXXV. tv. 281. § (8) bekezdés)

3. A polgármesteri hivatalnál foglalkoztatott munkavállalóra vonatkozó külön szabály

A Kttv. 258. § (7) bekezdése lehetővé teszi a polgármesteri hivatal munkavállalóira az Mt. 109.§ (2) bekezdésének alkalmazását, mely szerint – a munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – naptári évenként legfeljebb százötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el (önként vállalt túlmunka).

Az Mt. túlóraszabályainak megváltoztatása csak a versenyszféra munkavállalóira irányul, kimondatlanul abból a célból, hogy ezzel enyhítsék a szférát jellemző munkaerőhiányt. Ezért ennek alkalmazására a közigazgatásban ne kerüljön sor.

A Kttv. 258. § (7) bekezdése az alábbiak szerint módosuljon:

(7) Az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyára a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71–76. §-a, 82–84. §-a, **109. § (2) bekezdése**, 158. § (1) és (3) bekezdése, valamint 159. §-a nem alkalmazható. Esetükben e törvény 67. §-át, 143. §-át, 146. §-át és 193–194. §-át kell alkalmazni.

Javasoljuk, amíg nem módosult a törvény – az Mt. vagy a Kttv. – addig se használja a hivatal az Mt. 109. § (2) bekezdését.

4. Legyen ismét munkaszüneti nap július 1-je, a Közigazgatás Napja, a köztisztviselők és kormánytisztviselők ünnepe

Legyen ismét – a 2001-2016 között Köztisztviselők Napja néven létező – július 1-je, a *Közigazgatás Napja* munkaszüneti nap, a köztisztviselők és kormánytisztviselők ünnepe,

(hasonlóan, mint

- a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvényben a *Nemzetközi Vámnap*,
- a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról 2011. évi CLXIV. törvényben az *Ügyészség Napja*,
- a bírák jogállásáról és javadalmazásáról 2011. évi CLXII. törvényben a *Bíróságok Napja*,
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben és A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben a *Szociális Munka Napja*,
- valamint az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló a 2003. évi LXXXIV. törvényben a *Semmelweis Nap*.)

Ez az ünnep – melynek neve lehet akár *Magyary-nap* – több mint 100 ezer kormánytisztviselő és köztisztviselő számára lenne munkaszüneti nap, amely létszámában jóval több közszolgát érintene, mint az Ügyészség Napja, a Nemzetközi Vámnap vagy a Bíróságok Napja összesen.

A javasolt módosítás:

Kttv. 93. §

(7) A Közigazgatás Napja július 1-je, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túl szintén munkaszüneti nap.

5. Ne korlátozza a törvény a szakszervezeti tagdíj levonását, törölje ezt a jogalkotó a törvényből!

A közszolgálati szakszervezetek hátrányos megkülönböztetése elfogadhatatlan! Törölje a jogalkotó azt a szabályozást, hogy kormányzati (önkormányzati) igazgatási szerv a kormánytisztviselők (köztisztviselők) illetményéből a szakszervezeti tagdíjat *az erre vonatkozó megállapodása esetén* vonja le. (Kttv. 197. § (6) bekezdés) Ez ellentétes a 197. § (1) bekezdésével, mely szerint az államigazgatási szerv (polgármesteri hivatal) nem követelheti, hogy a köztisztviselő szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.

A (6) bekezdés törvényt sértő, mert sérti a személyes adatok adatvédelméről szóló GDPR 9. cikkét, mely szerint a szakszervezeti tagság különlegesen védendő személyes adat. Ugyancsak sérti a 2000. évi LXXIII. törvényben kihirdetett 151. sz. ILO egyezmény 5.

cikk 1. és 2. pontban foglaltakat, mert a közszolgálatban foglalkoztatottak szervezetei a hatóságoktól teljes függetlenséget kell, hogy élvezzenek. és a közszolgálatban foglalkoztatottak szervezeteinek megfelelő védelmet kell élvezniük a hatóságok mindennemű beavatkozásával szemben. Ez a rendelkezés sérti az Alaptörvény Q cikk (2) bekezdését is, mely szerint biztosítani kell a nemzetközi jog és a magyar jog összhangját. Az előbbieket alapján is visszautasítjuk a szakszervezeti jogok folyamatos csorbítását, követeljük a korábbi, a 1992. évi XXIII. törvényben (Ktv.) megfogalmazott érdekképviselési jogok ismételt biztosítását.

6. Javaslat a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal létrehozására

- a) Javasoljuk, jöjjön létre a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal, melyen más munkajoggal kapcsolatos kérdéssel együtt a javasolt követeléseket meg lehet vitatni.
- b) A Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal nem helyettesíti, hanem kiegészíti az MKKSZ és az kormány közötti, a sztrájkot megelőző – az 1994. évi Megállapodás 5. pontja szerinti – miniszteri szintű egyeztetést.

7. A nyugdíjas a közszférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett! Igazodjon a nyugdíjmelés a tényleges inflációhoz!

- a) A nyugdíjas a közszférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett! Ennek érdekében törölje a jogalkotó a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényből azt a hátrányos korlátozást, mely szerint az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas köztisztviselőként, kormánytisztviselőként dolgozik vagy más egyéb közszférában történő foglalkoztatási jogviszonyban áll. Ez segíthetné a közszférában meglévő munkaerőhiány enyhítését is.
- b) Igazodjon a nyugdíjmelés a tényleges inflációhoz 2019-ben korábban! Javasoljuk, hogy a kormány ne várja meg a november hónapban történő nyugdíjkorrekciót, hanem az első hónapok adatai alapján – a 2019. január 1-től megvalósított 2,7 % helyett – a ténylegesen várható 3 %-os inflációhoz történő kiigazítást az első félévben tegye meg. Ezzel már évközben javíthatná a nyugdíjasok életkörülményeit.
- c) Módosuljanak a nyugdíjmelés szabályai, álljon meg a nyugdíjak elszakadása a bérektől! Évek óta folyik a nyugdíjasok relatív elszegényedése, a nettó bérek növekedése évek óta háromszorosa a nyugdíjak inflációkövető emelésének! 2017-ben 12,3 %-kal, 2018-ban 11,5 %-kal nőttek a nettó bérek, a nyugdíjak 2017-ben 2,4 %-kal, 2018-ban 3 %-kal növekedtek. Tárgyaljon erről a kormány a nyugdíjas szervezetekkel!