



**SZEZ**

SZAKSZERVEZETEK  
EGYÜTTMŰKÖDÉSI  
FÓRUMA

A KÖZSZOLGÁLAT VÉDELMEBEN

## Európai Parlament

### magyar parlamenti képviselői részére

Tárgy: Európai minimálbér irányelv-tervezet

#### Tisztelt Képviselő Asszony/Úr!

Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) magyarországi tagszervezetének, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEZ) elnökeként azzal a kéréssel fordulok Önhöz, mint Magyarország európai parlamenti képviselőjéhez, hogy segítségét és támogatását kérjem az európai minimálbér bevezetésének ügye kapcsán.

**A SZEZ üdvözli, hogy az európai minimálbérrel kapcsolatos döntés a jelenlegi tervek szerint nem ajánlás-, hanem irányelvtervezetként került benyújtásra az Európai Parlament elé.** Meggyőződésünk, hogy az európai minimálbér irányelvként történő bevezetésének koncepciója általában is a jövedelmi olló szűkítéséhez, az igazságosság erősítéséhez, nem utolsósorban pedig a dolgozói szegénység elleni küzdelemhez nyújthat segítséget.

Álláspontunk szerint a direktíva elfogadása nagyobb létbiztonságot garantálhat az európai, ezen belül a magyar munkavállalók számára és stabil kiindulási pontot jelenthet a minimálbéren túli, a munkavállalók számára kedvező béralkuk lefolytatására.

A SZEZ áttekintette az irányelvtervezet szövegét, az abban megfogalmazódó törekvést támogatja, és arra kéri Önt is, hogy támogatásával segítse a hazai munkavállalók helyzetének javítását!

**Ezért is kérjük, hogy a parlamenti vita során támogassa az ETUC által is képviselt azon törekvéseket, melyek arra irányulnak, hogy a direktíva elfogadása során az európai minimálbér esetében erős kritériumként jelenjen meg az, hogy a tisztességes minimálbér-küszöb, amely alá a törvényi minimálbérék nem mehetnek, az adott ország medián bérének 60%-a és átlagbérenek 50%-a legyen.**

A jelenlegi, a parlamenti vitára bocsátandó tervezet II. fejezete 5. cikkében a fenti erős kritérium rögzítésével párhuzamosan a nemzeti kritériumok közül a „termelékenység alakulása” viszonyítási lehetőséget javasoljuk elhagyni a szövegből. E viszonyítási pontok rögzítése fellazítaná az erős kritériumként általunk is javasolt „medián bér 60%-a és az átlagbér 50%-a” minimálbér arány alkalmazását. Ez olyan, az egyes országok részéről jelentkező egyedi elbírálási és mérési igényekkel történő fellépéshez és az ebből fakadó méltatlan vitákhoz vezethetne, ami nem szolgálja sem az egyes országok munkavállalóinak, sem az Európai Unió szolidaritás iránt elkötelezett közösségének érdekeit.

A munkavállalók életfeltételeinek javítását eredményező, és az igazságosság elvét erősítő tartalmú közösségi direktíva támogatása során kérjük, hogy fokozott figyelmet fordítson a jelenlegi szövegtervezet II. fejezet 4. és 7. cikkeiben foglaltakra is. Ezek előírnák a kollektív alku szerepének erősítését, ami az egyes munkavállalók kiszolgáltatottságát csökkenti, továbbá a szociális partnereknek, köztük a munkavállalókat képviselő szakszervezeteknek a minimálbér-számításba és a minimálbér megfelelési feltételek nyomán követésébe történő intézményesített bevonását is. E két feltétel megvalósulása elengedhetetlen feltétele a demokratikus ellenőrző szerep érvényesülésének.

Végül a figyelmébe ajánlom a jelenlegi szövegtervezet III. fejezet 9. cikkét, mely arról rendelkezik, hogy a közbeszerzési szabályok kialakítása során tekintettel kell lenni az egyes államokban a kollektív jogok érvényesülésére is. Álláspontunk szerint ennek legegyszerűbb módja az, ha a direktíva előírja az olyan szervezetek kizárását a közbeszerzésekből és a koncessziókra vonatkozó pályázatokon történő indulásból, melyek megsértik a munkavállalók kollektív jogait, elzárkóznak a kollektív szerződésnek a szakszervezettel történő megkötése elől.

Végül engedje meg, hogy felajánljam annak lehetőségét, hogy amennyiben az európai minimálbér bevezetése magyarországi szociális és gazdasági következményeinek lehetőségeiről tájékozódni kíván, ahhoz a SZEK és a SZEK-ben tömörült 14 országos közszolgálati szakszervezet és szakszervezeti szövetség segítséget nyújthasson önnek, a megszerzett tapasztalataink átadásával.

Bízunk támogatásban, és abban, hogy az Európai Parlament más, a munkavállalók jogainak erősítése és a munkavállalók életfeltételeinek javítása kapcsán elkötelezett tagjaival együtt az európai minimálbér direktíva olyan módon kerül majd elfogadásra, hogy az közvetlenül szolgálhassa minden európai munkavállaló boldogulását.

Budapest, 2021. június 15.

Csóti Csaba

elnök

SZEK