

## SZOCIÁLIS MUNKA NAPJA 2021



A szociális dolgozók november 9-én tartották meg rendezvényüket a Szociális Munka Napja alkalmából. Ez a nap, pontosabban november 12-e – az MKKSZ harcának eredményeként is – már 4 éve munkaszüneti nap. A több szociális egyesület és alapítvány által szervezett találkozónak a XIII. kerületi önkormányzat jóvoltából a József Attila Művelődési Központ adott helyet. A rendezvényen – ahogy az elmúlt években mindig – a nyitó előadást Boros Péterné, az MKKSZ elnöke tartotta.

**Boros Péterné** előadását „Szociális kereset – szociálisan érzéketlenül” címmel tartotta meg.



Előadásában elmondta, hogy a közszolgálat valamennyi ágazatában elfogadhatatlan, a szociális területen pedig egyenesen megalázóan alacsony a kereseti szint, és tarthatatlanul rossz a bérrendszer is! Rossz a rendszer mert, nem fizeti meg sem a többlettudást, sem a többletteljesítést, sem a munka veszélyességét, a biológiai kockázatot, és szociálisan érzéketlen, mert nem díjazza a munka társadalmi értékét és hasznosságát. Ezért a felelősség a szociálisan érzéketlen kormányé. Magyarországon a szociális ágazat soha nem volt értékének és fontosságának megfelelően elismerve.

## 4 A közszolgálati dolgozók helyzete a pandémia előtt

- ❖ 2011-2016 **300 milliárd forint forráskivonás** a költségvetési szektorból
- ❖ 2010 óta **befagyasztott** közszolgálati **bértáblák**
- ❖ **Átszervezés**, központosítás „*minden szinten, szinte minden*”.
- ❖ **Életpályatörvény ígérek** a teljesítményarányos fenntartható bérrendszerért.
- ❖ Bértömeg-gazdálkodás → **kiszámíthatatlanság, bizonytalanság, „pofa pénz”**
- ❖ Három jogállási rendszer helyett 28 féle bérszabályozás közös jellemző → **egyik sem garantálja a reálbér szinten tartását**
- ❖ **Bérszakadék** → létszám hiány

2011 és 2016 között megtörtént szinte minden, ami a helyzetet rontotta. Volt forráskivonás, bér befagyasztás, átszervezés, bértömeg gazdálkodás, követhetetlen „szétvert” bérszabályozás és folyamatosan létszámhiány.

## 5 Szakszervezeti kezdeményezések a pandémia hatásainak ellensúlyozására (1)

- 1) Alaptörvény módosítási javaslat a munkavégzés feltételeinek szabályaira,
- 2) Jogszabályi javaslat a munkaegészségügyi kockázat díjazására,
- 3) Javaslat a Home Office általános szabályozására,
- 4) Intézkedési javaslat az óvoda/iskola bezárás miatt otthonmaradt szülők helyzetének rendezésére,
- 5) Igazgatási szünet bevezetése,

Szakszervezetünk számos kezdeményezéssel élt az elmúlt időszakban, javaslatot tettünk törvények módosítására és különböző intézkedésekre, ezeket a kormány figyelmen kívül hagyta.

6

## Szakszervezeti kezdeményezések a pandémia hatásainak ellensúlyozására (2)

- 6) A COVID 19 által okozott munkahelyi megbetegedések miatti keresőképtelenség esetén 100%-os táppénz jogosultság megállapítása,
- 7) Új munkaegészségvédelmi intézkedések a közhivatalokban is,
- 8) Az önkormányzati közszolgálatok dolgozói is részesüljenek, 10 nap jutalomszabadságba.
- 9) Egyszeri bruttó 500 ezer forintos külön juttatás a szociális szférában is.

A pandémia hatásainak ellensúlyozására is voltak javaslataink, mint például a Covid miatti keresőképtelenségnél legyen 100%-os a táppénzt és kapják meg a 500 ezer Ft juttatást a szociális dolgozók is. Ezeket sem vette figyelembe a kormány.

8

## A közszolgálati dolgozók helyzete MOST

Bruttó átlagkereset a nemzetgazdaságban: 433.700,- Ft

Bruttó átlagkereset a közszolgálatban: **403.900 Ft**

- Egészségügy** → orvosi béremelés, szakdolgozói bérígéret
- Közigazgatás** → a kormány nem látja indokoltnak a jelenlegi bérhelyzet változtatását
- Köznevelés** → pedagógus béremelés 2022-ben és/vagy 2023-ban. Mi lesz az életpálya törvénnyel?
- Közrendvédelem** → 2022-ben 6 havi fegyverpénz
- Szociális ellátás** → bruttó átlagkereset : 205.430 Ft **20%-os ígéret = minimálbér emelés hatása!**

**IGAZSÁGOS DIFFERENCIÁLÁS VAGY TUDATOS MEGOSZTÁS??**

A helyzet értékeléséhez viszonyítási alap lehet a közszolgálat más ágazatainak állapota. A KSH igen kreatív számai sem tudják leplezni a rögvalóságot. A közszolgálati bruttó átlagkeresettel nemcsak az a baj, hogy elmarad a versenyszférától, hanem az, hogy ez az átlagkereset nem elegendő a tisztességes megélhetéshez. Láss csodát! A kormány 2022-re – több szakterületre – béremelési ígéretet jelentett be. Micsoda véletlen, a parlamenti választások évére időzíti a kormány azt a béremelést, amelyért például veletek együtt mi több, mint 3 éve harcolunk. Tárgyaltunk, sztrájkot hirdettünk, minden hónapra volt sztrájk időpontunk, és akkor kellett



rádöbenni, hogy ez a sztrájk törvény lehetetlenné teszi a törvényes sztrájkot. Viszont úgy látjuk ez nem ágazati béremelés. Ez nem sokkal több, mint a már beígért minimálbér és bérminimum emelés hatása. Ezt mutatják számok is. Kormány által meghirdetett 20 %-os mértékű szociális bérfeljesztés magába foglalja a minimálbér és a bérminimum emelés összegét. Mondhatnánk, hogy ügyes trükk, a kormány kétszer is eladja ugyanazt az bérintézkedést. Mi nem ezért harcoltunk, nem vagyunk elégedettek, mert ez a bérintézkedés még az elmúlt évek elmaradását sem pótolja. Több javaslatunk van, de a fő célkitűzésünk egy új közszolgálat minimáltarifája, amely jelentősen javítana a szociális dolgozók helyzetén is.

15

## Javaslataink (2): Ha lenne érdemi szociális párbeszéd

2.) Új rendszerű minimáltarifák kiinduló értékei a közszolgálatban

Minimáltarifa	Bruttó	Nettó
<b>Minimálbér</b>	301.000,- Ft	<b>200.000,- Ft</b>
<b>Garantált bérminimum</b> (középfokú végzettség)	391.300,- Ft	<b>260.000,- Ft</b>
<b>Diplomás bérminimum</b> (felsőfokú végzettség)	508.000,- Ft	<b>338.000,- Ft</b>

**A magyar minimálbér jelenleg az EU 26.-ik helyezettje.**

Ha lenne érdemi párbeszéd, nem a bruttó 200 ezer Ft-ot javasolnák, hanem nettó 200 ezer Ft-os közszolgálati minimálbért. Ez egy lehetséges megoldást, amelynek az a lényege, hogy az egységes országos minimáltarifák mellett a közszolgálatban különböző arányú kötelező minimáltarifákat kell érvényesíteni, amelynek kiemelkedően lényeges pontja a közszolgálati diplomás bérminimum. Erre épülne a többiek bére, és legalább az inflációt követő évenkénti garantált béremelés kell minden közszolgálati ágazatban. Most amikor 5 % feletti és tartós lesz az infláció, egy ilyen intézkedés minimum elvárás. Emellett egységes mértékű, központi költségvetésből finanszírozott cafetéria minden közszolgálati ágazatban. Ezért fogunk veletek együtt dolgozni.

Ezután az **Esély Labor Egyesület** egy premiervetítést tartott, melynek címe: Vegyük észre a szociális munkásokat. Ennek célja, hogy a szélesebb közvélemény megtudja, mit végeznek a szociális munkások.



A fenti képre kattintva megtekinthető ez a 2 és fél perces tájékoztató spotfilm, mely a szociális munkások közreműködésével készült.

Majd kitüntetések átadására került sor, ezt követte egy plenáris ülés, melynek a témája az „Hogyan hat az egyház a szociális munkára” volt. Délután különböző szekciókban konzultáltak a szociális munkások. További információ ezen a címen található: <https://www.facebook.com/eselylabor>

Dr. Marosi János

**Budapest, 2021. 11. 10.**

Üdvözlettel:



Boros Péterné