Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és
Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)
1149 Budapest, Róna u. 87.

Mobil: 70/377-42-44
E-mail: mkksz@mkksz.org.hu
Internet: www.mkksz.org.hu

BESZÁMOLÓ

az Élő Környezetért Felelős Minisztérium és a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete/MKKSZ/ közötti egyeztető tárgyalásról

Az MKKSZ kezdeményezésére a választások után létrejött új Kormány Élő Környezetért Felelős Minisztériumában (a továbbiakban: Minisztérium) a Minisztériumok között elsőként 2026. szeptember 10-én egyeztető tárgyalás történt.
A tárgyalás kezdeményezésében élen járt Timkó József a Nyíregyházai illetékességből adódóan az MKKSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Titkára.

Az egyeztető tárgyaláson résztvevők a Minisztérium részéről:

Gajdos László Miniszter
Rozinka Zsolt Illés Közigazgatási Államtitkár
Benedek Eszter jogi referens
Hájer Hanna személyi titkár

A találkozón az MKKSZ részéről vett részt:

Boros Péterné MKKSZ Elnök
Timkó József MKKSZ Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Titkára
Kosztolányi György Környezetvédelmi szakember, MKKSZ Baranya, Somogy és Tolna Megyei titkára
Gombkötő Péter MKKSZ Bükki Nemzeti Park MKKSZ Alapszervezeti Titkára

A kölcsönös üdvözlésen és bemutatkozás után a Miniszter Úr lehetőséget adott az MKKSZ képviselőinek a közigazgatási-, a környezet- és természetvédelmi területtel kapcsolatos érdek-képviseleti szempontjainak ismertetésére.

A megbeszélésen Boros Péterné MKKSZ Elnök felvetette a közigazgatási érdekegyeztetés, az kormánytisztviselői életpálya, a terület közigazgatási problématérképének, dolgozói foglalkoztatási-, megélhetési gondjainak jelzésére irányuló létrehozását, a további találkozók rendszerszerűen történő megvalósulása szükségességét.

Timkó József megköszönte a Miniszter és Közigazgatási Államtitkár Uraknak az MKKSZ képviselőinek a fogadását és azon előzetes elhatározásukat ezzel kapcsolatban, hogy tárgylópartnerként fogadják az érintett szakszervezeteket.

Kosztolányi György kiemelte, hogy a Minisztérium és jogelődeivel folytatott együttműködési megállapodások - egyes időszakok kivételével – segítették munkajogi besorolástól függetlenül a munkavállalók és a Minisztérium kapcsolatát, személyzeti és szakmai munkáját. Továbbá elősegítette a közvetlen kapcsolatteremtést, amely többek között az MKKSZ szervezésében sportnapok lebonyolításában is sikeresen zajlott az együttműködési keretek fennállása idején.

Az együttműködések rövid, **mellékelt (1. sz.)** összefoglalóját átadta a Minisztérium részére az MKKSZ, amely a történelmi áttekintés mellett javaslatokat is tartalmazott egy esetleg megvalósuló, korszerűsített megállapodásra vonatkozóan a következők szerint.

Egy korszerűsített együttműködési megállapodás legfontosabb elemei a következők lehetnek:

- A környezetvédelmi igazgatás újraszervezése során a döntés-előkészítő tevékenység szakaszában tájékozódás és a tervezetek véleményezése a szakágazatok munkajogviszonyával és munkakörülményeivel kapcsolatban.
- A munkavállalók érdekeinek védelmében szükséges közérdekű információhoz való hozzájutás.
- A közszolgálatot érintő jogi szabályozási munkában való aktív közreműködés lehetősége.
- A fejezeti költségvetés készítése során az előirányzatok úgynevezett sarokszámai megismerése.
- A Minisztérium vezetése biztosítja a munkavállalók nagy többségét érintő testületi ülésein való részvételét a szakszervezetnek.
- A Minisztérium az MKKSZ támogatásával törekszik a foglalkozási jogszabályokba visszaépítendő életpálya vonzóbbá tételére, a speciális munkajogi keretek között foglalkoztatottak egységes feltételrendszerének kialakítására és a tárca területén a szociális alapok létrehozására.
- A személyi juttatások, illetmény- és juttatási rendszer harmonizálása és egységesítése szükséges a tárca területén. A juttatások területén figyelmet kell fordítani a kiemelkedően végzett elismeréséről és az igényelt többletmunka finanszírozására. A foglalkozásról szóló jogszabályok nem teszik lehetővé automatikusan a többletmunka finanszírozását, a szabadidő megváltással nem lehet jogszerűen elismerni a teljesítményt. Feltétlen szükség van a többlet feladatokhoz (ügyelet, kármentesítés stb.) kapcsolódó juttatási szabályok egységesítésére.
- Biztosítani kell a szakterületek dolgozói valóságos szakmai továbbképzését.
- Az MKKSZ az országos érdekegyeztetés rendszerében megjeleníti a tárca szakmai, személyzetpolitikai és gazdasági érdekeit.
- Az MKKSZ érdekfeltáró tevékenységén keresztül támogatja a Minisztérium vezetését a döntések előkészítésében, valamint véleményeivel elősegíti a feladatok végrehajtását.
- Szakszervezet a fórumain, konferenciáin kiemelten kezeli az Élő Környezetvédelemért Felelős Minisztériuma programjait, javaslatokat dolgoz ki a speciális kérdések kezelésére.
- A fentiekben részletezett úgynevezett MKKSZ OSZT értekezletek és a sportnapok ismételt megszervezésére a munkavállalók annak korábbi sikereire való tekintettel ismételten igényelnék, amelyhez szükség lenne a minisztérium szakmai és anyagi támogatására a korábbiakhoz hasonlóan."

Kosztolányi György szükségszerűnek tartotta, hogy az MKKSZ és a Minisztérium között formalizált keretek mellett megállapodás szülessen, melyhez rendelkezésére bocsátja az MMKSZ a korábbi megállapodások szövegezéseit.

Gombkötő Péter a Nemzeti Park Igazgatóságok által összeállított és **mellékelt (2. sz.)** Stratégiai helyzetértékelés, valamint Tematikus problémafeltárás és követelések tekintetében tájékoztatta a Miniszter és Közigazgatósági Államtitkár Urakat. Kiemelte a bérpolitika, az illetmények és szakember megtartás problémáit. Felvázolta a pénzügyi és jogszabályi elvárásokat, követeléseket, valamint a béren kívüli juttatásokkal és munkakörülményekkel kapcsolatos elvárásokat.
Fontosnak tartotta az állásbetöltésekkel, vezetőkiválasztással és teljesítményértékeléssel kapcsolatos gyakorlat újragondolását, megújítását. Továbbá felhívta a figyelmet a növekvő (uniós és hazai kötelezettségek) feladatok ellátása érdekében a kapacitások és a finanszírozás igényelte növelés szükségességére.

Gajdos László Miniszter Úr köszönetét fejezte ki a problémákra való felhívásra, azonban jelezte, hogy mind a finanszírozási, mind a szakmai személyi háttér vonatkozásában nagy nehézségekkel küzdenek.
Ígéretet tett arra, hogy az MKKSZ-el való kapcsolatot folytatni kívánja a Minisztérium.

A beszámolót összeállította:

Kosztolányi György	Boros Péterné
MKKSZ Megyei Titkár	MKKSZ Elnök

1. számú melléklet

A Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottal és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete és az Élő Környezetért Felelős Minisztérium hivatali elődei közötti kapcsolatokról, „Együttműködési megállapodásokról" való tájékoztatás és javaslat a kialakítandó kapcsolatokkal kapcsolatban

A környezetvédelmi ágazat elmúlt évtizedekben a környezet- és természetvédelem területén dolgozó munkavállalók szerepét elismerve számtalan kapcsolatot tartott a területen működő érdekképviseletekkel. A kapcsolatok markáns megjelenése a környezetvédelmei és a természetvédelmei közigazgatásban dolgozók vonatkozásában a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (a továbbiakban: **MKKSZ**)együttműködésében volt megtapasztalható.

Tájékoztatásul összeállítottuk a környezet- és természetvédelem területén dolgozó munkavállalók érdekvédelmi szervezeti kialakulásának és a mindenkori Minisztériumokkal való kapcsolattartásának rövid összefoglaló történéseit.

- A környezet- és természetvédelmi területen dolgozók - egyes alapszervezeti kezdeményezésre – a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény végrehajtásának anomáliái miatt még 1992 októberében indítványoztak először a szaktárca felé érdekvédelmi szempontú kérelmet. A **Keresztes K. Sándor** Miniszter Úr számára megküldött kérelem a környezet- és természetvédelem területén dolgozók anyagi megbecsülésére é a vonatkozó törvény által – a költségvetési szervek felé fedezet nélkül – rögzített javadalmak realizálására hívta fel a figyelmet.
- A dolgozók anyagi elismerésének hiányában ismételt beadvány készült az egyes alapszervezeti kezdeményezésre a Környezetvédelmi és Területfejlesztési Minisztérium (**Dr. Gyurkó János** Miniszter Úr) felé 1993 márciusában.
- A fentiekben ismertetett spontán szerveződő Érdekvédelmi Fórummal szemben támasztott igények teljesítése és a munkavállalók részéről elvárt hatékony képviselet érdekében a környezet- és természetvédelmi területen dolgozók csatlakoztak az **MKKSZ-**hez (www.mkksz.org.hu) 1994 év elején.
- A szakági sajátosságokra tekintettel az MKKSZ-en belül 1994 áprilisában megalakult a **Környezet- és Természetvédelmi Országos Szakmai Tanács**.
- Már az MKKSZ keretein belül született meg 1995. november 22-én az első „Együttműködési Megállapodás" a környezet- és természetvédelmi szaktárca és a területi szerveknél dolgozó munkavállalók érdekeit képviselő szakszervezet között (**MKKSZ – Dr. Baja Ferenc** Miniszter Úr). Az együttműködési megállapodás lehetővé tette a dolgozók nagy többségét érintő kérdésekkel kapcsolatos egyeztetést és az illetmény és juttatási rendszerrel kapcsolatos információcserét. **A megállapodás egyik és talán a legnagyobb eredménye, hogy a juttatási rendszerre vonatkozóan a tárca közigazgatási államtitkára a szakszervezetekkel egyeztetetten irányelveket dolgozott ki, amelyhez fedezetet is biztosított a tárca.**
  Az irányelvek az ország különböző területein tevékenykedő területi szerveinél azonos minimális juttatási lehetőséget irányoztak elő. Az irányelvek nem zárták ki a többletteljesítmények, a kiemelkedő munkavégzés elismerését, így a területen dolgozók „érdekeltsége" - kiegyenlítés ellenére – az eredményes célfeladat-megoldásban továbbra is fennmaradt.
- A hivatkozott együttműködési megállapodást apró módosításokkal, korszerűsítésekkel valamennyi tárcavezető miniszter (**Dr. Pepó Pál, Dr. Turi-Kovács Béla**) megújította (1999. május, 2002. január).
- A környezetvédelmi és vízügyi ágazat szervezeti korszerűsítése alapján öt szakszervezet vált érintetté a területen dolgozó képviseleti szervek közül. Az érdek-képviseleti munka szervezeti keretei biztosítása érdekében **Dr. Kóródi Mária** Miniszter Asszony, Érdekegyeztető Tanács, Fórum és Bizottságok működését tette lehetővé.

  Az MKKSZ és a környezetvédelmi szaktárca között a megújított együttműködési megállapodás a fenti fórumrendszer működésének a hatékonyságát kívánta elősegíteni. A korszerűsített megállapodás alapját továbbra is az előző években kimunkált, kiérlelt tartalom határozta meg, természetesen a foglalkoztatásra vonatkozó jogállási törvény szerint.
- **Dr. Persányi Miklós** Miniszter Úr vezetése időszakában csak részlegesen működhettek a különböző szintű fórumok, egyeztető tanácsok.
  Pozitív kapcsolatrendszer a természetvédelem területén volt tapasztalható.
  A környezetvédelmi szakterületen javarészt megszűnt az érdemi kapcsolat. A Környezetvédelmi Felügyelőségi dolgozók nagy többségét érintő szervezeti változások véleményezése érdekében nem

kapott az érdekképviselet szakmai előterjesztéseket, csak a döntésekről értesítették. A szervezeti egységeket érintő változások a későbbiekben is hátrányos helyzetet teremtettek a környezetvédelmi igazgatás területén.

Sajnos a korábbi és elméletileg hatályos együttműködési megállapodásban is szereplő vezető testületi értekezletre, igazgató értekezletekre való meghívók csak a természetvédelmi területen érkeztek az MKKSZ-hez.

- Feltétlen szükség volt a kapcsolatrendszer megújítására és a rögzített megállapodás szellemében való együttműködés **Dr. Fodor Gábor** Miniszter Úr által is deklarált módon való újraindítása.
- A megújított kapcsolat-rendszer **Dr. Szabó Imre** Miniszter Úr irányítása alatt is tovább működött a Minisztérium és az MKKSZ között.
- A környezetügy Vidékfejlesztési Minisztériumba történt integrálódását követően viszonylag hosszú idő telt el a kapcsolatok ismételt felvételére. **Dr. Illés Zoltán** Államtitkár Úrral folytatott egyeztető tárgyalások eredményeként sor került államtitkári szinten az együttműködés korszerűsítésére és a rendszeres kapcsolattartás ismételt bevezetésére. A megállapodás alapján sikerült a kapcsolat tartalommal való megtöltésére, amely rövid időre a közszolgálatok teljesítőket segítette.
- A környezetvédelmi szaktárca önállósága időszakában rendszeresen és a Vidékfejlesztési Minisztérium Államtitkársága időszakában egyszer az MKKSZ Országos Szakmai Tanácsa szervezésében – a Minisztériumok támogatásával – szakmai továbbképzések, értekezletek lettek tartva. Az úgynevezett OSZT értekezleteken a Minisztérium fejlesztési koncepciói, szervezeti és személyzeti tervei, a foglalkoztatási jogszabályok módosításai kerültek terítékre tekintélyes előadók vezetésével (államtitkárok, minisztériumok főosztályvezetői és külső előadók). Az előadások mellett a résztvevőknek lehetősége volt a szakmai munka gyakorlatával kapcsolatos egyeztetésekre, a működési területen előforduló sajátosságok megismerésére is (például: a környezetvédelem területén a mérő- ellenőrző hálózat működése, a természetvédelem területén a természetvédelmi őrök sajátos munkaviszonyai).
- Kormányzati ciklusoktól függetlenül a Minisztériumok támogatásával a környezetvédelmi és természetvédelmi dolgozók számára egy-két év megszakítással, de folyamatosan évente 120 – 150 fős sport napot (focikupát) szervezett az MKKSZ, amelyen már a Minisztériumok egységei is részt vettek, mind női, mind férfi csapatokkal. A rendezvényeknek nagy sikere volt a dolgozók körében.
- A kormányzati átszervezések következtében (vízügyi hatóság leválasztása a Környezetvédelmi Felügyelőségekről, a környezetvédelmi szakterület integrálása a Kormányhivatalokba, jogállási törvények okozta ellehetetlenülés stb.) a kapcsolat tartás ellehetetlenült a Minisztérium kvázi szakmai irányítása ellenére az érdekképviselet területén. Csak néhány kis alapszervezet és egyéni tag maradt hátra a jól szervezett érdek-képviseleti rendszerből, különösen a tagdíjfizetési rendszer (Kincstár) kiiktatásával.
- Az MKKSZ töretlenül bízik a kormánytisztviselők, közalkalmazottak és közszolgálati dolgozók érdekképviseletének a fontosságában, ezért történt a kormányhivatali területen a bérrendezés érdekében a sztrájkfelhívás kiadása és az erre hajlandóakkal a tárgyalások lefolytatása. Az érdek-képviseleti tevékenység folytatása következtében – ennek akadályozása ellenére is - ismét intenzív kapcsolat alakult ki a kormánytisztviselők körében is az MKKSZ részéről.

Az MKKSZ részéről a szervezett kapcsolatokban, a folyamatos lényegre törő együttműködésben látjuk az eredményes tevékenység lehetőségét.

Az **MKKSZ** részéről fontosnak tartanánk egy korszerűsített együttműködési megállapodás keretei között a kapcsolatot kiépíteni és fenntartani az **Élhető Környezetvédelemért Felelős Minisztériummal**.

Egy korszerűsített együttműködési megállapodás legfontosabb elemei a következők lehetnek:

- A környezetvédelmi igazgatás újraszervezése során a döntés-előkészítő tevékenység szakaszában tájékozódás és a tervezetek véleményezése a szakágazatok munkajogviszonyával és munkakörülményeivel kapcsolatban.
- A munkavállalók érdekeinek védelmében szükséges közérdekű információhoz való hozzájutás.
- A közszolgálatot érintő jogi szabályozási munkában való aktív közreműködés lehetősége.
- A fejezeti költségvetés készítése során az előirányzatok úgynevezett sarokszámai megismerése.
- A Minisztérium vezetése biztosítja a munkavállalók nagy többségét érintő testületi ülésein való részvételét a szakszervezetnek.
- A Minisztérium az MKKSZ támogatásával törekszik a foglalkozási jogszabályokba visszaépítendő életpálya vonzóbbá tételére, a speciális munkajogi keretek között foglalkoztatottak egységes feltételrendszerének kialakítására és a tárca területén a szociális alapok létrehozására.

- A személyi juttatások, illetmény- és juttatási rendszer harmonizálása és egységesítése szükséges a tárca területén. A juttatások területén figyelmet kell fordítani a kiemelkedően végzett elismeréséről és az igényelt többletmunka finanszírozására. A foglalkozásról szóló jogszabályok nem teszik lehetővé automatikusan a többletmunka finanszírozását, a szabadidő megváltással nem lehet jogszerűen elismerni a teljesítményt. Feltétlen szükség van a többlet feladatokhoz (ügyelet, kármentesítés stb.) kapcsolódó juttatási szabályok egységesítésére.
- Biztosítani kell a szakterületek dolgozói valóságos szakmai továbbképzését.
- Az MKKSZ az országos érdekegyeztetés rendszerében megjeleníti a tárca szakmai, személyzetpolitikai és gazdasági érdekeit.
- Az MKKSZ érdekfeltáró tevékenységén keresztül támogatja a Minisztérium vezetését a döntések előkészítésében, valamint véleményeivel elősegíti a feladatok végrehajtását.
- Szakszervezet a fórumain, konferenciáin kiemelten kezeli az Élő Környezetvédelemért Felelős Minisztériuma programjait, javaslatokat dolgoz ki a speciális kérdések kezelésére.
- A fentiekben részletezett úgynevezett MKKSZ OSZT értekezletek és a sportnapok ismételt megszervezésére a munkavállalók annak korábbi sikereire való tekintettel ismételten igényelnék, amelyhez szükség lenne a minisztérium szakmai és anyagi támogatására a korábbiakhoz hasónlóan.

Az MKKSZ egy lehetséges, korszerűsített megállapodással kapcsolatban hangsúlyozza, hogy a munkavállalókat érintő kérdésekben minden esetben megállapodásra törekszik és egyezteti álláspontját a kölcsönös érdekeknek megfelelően.

Az MKKSZ reményét fejezi ki, hogy egy megállapodás elősegítheti a kapcsolatok kiépítését és erősíti az újraszerveződés sikerét.

Budapest, 2026. július 31.

Boros Péterné
MKKSZ elnök

2. számú melléklet

Feljegyzés
Nemzeti Park Igazgatóságok részéről

Tárgy: Stratégiai kapcsolatfelvétel, a nemzeti park igazgatóságok munkavállalóinak bér- és munkakörülményei, szervezeti és szakmai jogérvényesítése

I. Bevezetés és Stratégiai helyzetértékelés

Az elmúlt években az állami természetvédelmi kezelői tevékenység és a hozzá kapcsolódó szakértői munka súlyos értékvesztést szenvedett el. Az üzleti szféra beruházási akadályként, míg az ágazati szereplők (erdőgazdálkodás, vízügy, mezőgazdaság, vadgazdálkodás) csupán korlátozó elemként tekintettek a természetvédelemre.

Ezen érdekcsoportok nyomására az állami természetvédelem szervezeti és jogérvényesítési devalvációja ment végbe. A tudatos alulfinanszírozás és a meghirdetett, illetve burkolt leépítéssorozatok következtében számos magasan kvalifikált szakember kényszerült a pályaelhagyásra.

A jelenlegi kapcsolatfelvétel célja, hogy a korábbi évtizedek elutasító és mellőző magatartását felváltva érdemi, konstruktív párbeszéd induljon meg a minisztérium és az érdekképviselet között, amely megnyugtató válaszokat ad a munkavállalók szociális és szakmai problémáira.

II. Tematikus problémafeltárás és követelések

1. Bérpolitika, Illetmények és Szakembermegtartás

A nemzeti park igazgatóságok munkavállalói tekintetében drasztikus lemaradás tapasztalható a bérek terén:

1. Központi bérfejlesztés hiánya: Míg a kormányhivatalokban és az önkormányzatokban két alkalommal is 15%-os illetményemelésre került sor, a nemzeti park igazgatóságoknál nem történt központi, centralizált illetményrendezés.

2. Bérszakadék: Az országos átlagbérhez (754 700 Ft) képest például a BNPI átlagbére (594 802 Ft) kritikus elmaradást mutat. Emiatt az új pályázók bérigénye nem teljesíthető a bérfeszültség elkerülése érdekében, ami létszámhiányhoz vezet.

3. A Kit. hátrányos rendelkezései: A Kjt. előmeneteli rendszerének megszüntetésével a dolgozók évekre beragadnak besorolási kategóriáikba, a szabadságok száma is változatlan marad. A kit jogalkotói a fluktuáció csökkentésére törvénybe foglalták az álláshelyi elismerés fogalmát, ám sajnos annak első esedékessége előtt hatályon kívül is helyezték, így még ez a megtartásra ösztönző eszköz is elveszett.

4. A munkaközi szünet munkaidőből való kizárása jelentősen csökkentette a pálya vonzerejét. Ebben sem egységes az eljárás. A kormányhivataloknál a munkaközi szünet része a munkaidőnek.

Pénzügyi és jogszabályi elvárások, követelések:

Terület	Jelenlegi állapot	Kért Intézkedés / Javaslat
Általános bérrendezés	Elmarad az országos átlagtól, nincs inflációkövetés.	Költségvetési forrásból biztosított általános, inflációkövető bérfejlesztés.
Többletmunka és Béren kívüli juttatások	A 4000-es kormányhatározat tiltja a motivációs és céljuttatásokat.	A rendelet felülvizsgálata; a pályázati többletterhek és a rendkívüli munkavégzés (ügyelet, készenlét) pénzbeli ellentételezése.
Rendészeti és Veszélyességi Pótlékok	A Természetvédelmi Őrszolgálat nem kap fegyverpénzt és veszélyességi pótlékot.	Fegyverpénz és terhelési és veszélyességi pótlék bevezetése a terepi és őrszolgálati feladatokat ellátóknak.
Bértábla Transzparencia	Szubjektív munkáltatói döntések, nem nyilvános bérezési elvek.	Munkaköri leírás alapú bérezési rendszer kivezetve a vezetői szimpátiaalapú bérkülönbségeket.

2. Béren kívüli juttatások és munkakörülmények

– **Cafeteria és Szociális Támogatás:** A minimális cafeteria-keret emelése, a természetbeni ajándékcsomagok helyett valódi pénzbeli és/vagy SZÉP kártyás juttatás, valamint az önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás bevezetése.

– **Egészségvédelem:** A terepi dolgozók teljes körű, szűrővizsgálatokra (pl. Lyme-kór) kiterjedő időszakos szűrése, valamint a terepi és őrszolgálati dolgozók veszélyességi pótlékának visszavezetése, szemüveg-támogatása.

– **Eszköz- és Ruházati Ellátás:** Az elöregedett gépjárműpark és a lőfegyverek cseréje; a formaruha, munkaruha és egyenruha automatikus, kérvényezés nélküli biztosítása.

3. Állásbetöltések, vezetői kiválasztás és teljesítményértékelés

A transzparencia és a szakmaiság növelése érdekében az alábbi újításokat javasoljuk, szükségesnek tartjuk:

- **Nyilvános Pályáztatás:** Valamennyi vezetői és középvezetői pozíció nyílt, nyilvános pályázat útján történő betöltése.
- **Szakmai Véleményező Testület:** Az igazgatói pályázatok elbírálásába egy 3–5 fős, az adott igazgatóság feladat és hatáskörét ismerő, elismert szakembereiből álló tanácsadó testület bevonása az érdekképviselettel egyetemben.
- **Kétirányú teljesítményértékelés bevezetése az Igazgatóságokon:** Független, külső szakértő bevonásával zajló, rögzített értékelési rendszer, ahol a beosztottak is értékelik a közvetlen vezetői teljesítményt.

4. Növekvő feladatkörök és jogvédelem

Az új uniós és hazai kötelezettségek (természet helyreállítási tervek, erdészeti üzemtervek, aszály- és vízpótlási stratégiák, inváziós fajok elleni védekezés) ellátásához garantálni kell a kapacitások és a finanszírozás arányos növelését.

Kiemelt probléma a vezetői hatalommal való visszaélés és a munkahelyi mobbing.

Ennek a kezelésére szükséges:

1. A szakszervezet felruházása független kivizsgálási és beavatkozási jogkörrel az intézményi függetlenség és objektív jogorvoslat biztosítására.

2. Munkajogi szakszemélyzeti háttér jogszabályi garantálása az érdekképviselet számára.

3. A szabadságolási rendszer modernizálása az európai mintáknak megfelelően (az alap 25 napos keret felülvizsgálata a kiégés megelőzésére). Ráadásul a kit. szerint kevesebb szabadság jár a dolgozóknak, mintha Mt. hatálya alatt dolgoznának.

A feljegyzést a vélemények összefoglalásával összeállította:

Gombkötő Péter